

# на X съезде ФНПР

обеспечение работников лекарствами и медицинскими принадлежностями не только при стационарном, но и при амбулаторном лечении. Это не новая позиция, а одна из норм ратифицированной в прошлом году Конвенции МОТ № 102 «Минимальные нормы социального обеспечения», которая обсуждается уже многие годы. Нам необходимо обеспечить перевод этой проблемы из дискуссионной в практическую плоскость.

**Наш очередной съезд проходит в сложное время. Дело не только в экономических проблемах, дело не только в целой группе непродуманных решений. Суть в том, что в стране сформировался устойчивый запрос граждан на справедливость – в экономике, в политике, в отношении к интересам и чаяниям граждан.**

Для того, чтобы соответствовать этому вызову, профсоюзы должны быть эффективными и во время переговоров, и во время проведения публичных акций. Эта эффективность возможна только, когда внутри есть четкая организационная структура, позволяющая реализовывать принятые решения. Когда профактив мотивирован, и когда, перефразируя полководца Александра Суворова, каждый солдат знает свой маневр и уверен в своем командире.

На сегодня такого знания и полной уверенности у нас нет. Мы продолжаем совершенствовать структуру профсоюзов. В 2016-2017 годах произошло объединение трех членских организаций Федерации: Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, Профсоюза машиностроителей Российской Федерации с созданием Российского профсоюза работников промышленности. Сегодня Российский профсоюз работников промышленности объединяет почти 313 тысяч членов профсоюза, в его структуре 48 территориальных организаций профсоюза, вполне самостоятельных, способных обеспечивать реальную помощь первичным организациям, вести переговоры и с региональными органами власти, и с работодателями.

Однако не все те общероссийские профсоюзы, которые изначально подписывались под этот проект, завершили его до конца. Это снизило финальную эффективность, но, впрочем, не поставило под сомнение путь, по которому прошли три общероссийских профсоюза. Остается вопрос: кто следующий? Причем этот вопрос можно рассматривать двояко: «кто следующий на объединение?» или «кто следующий на тихое умирание в рамках своей сокращенной до предела численности?». При этом главный фактор здесь – субъективный, причем не только на уровне центральных органов отраслевых профсоюзов, но и очень часто на уровне среднего звена (обкомов, крайкомов, рескомов), а подчас и на уровне первичных организаций. И здесь как никогда актуальна старая истина – сначала думай об общественном благе, а потом о личном. Только такой подход должен быть у настоящего профсоюзного активиста, у настоящего лидера.

**Мотивированный профактив невозможен без обучения и убеждения. Ежегодно всеми формами профсоюзного обучения охватывается более полутора миллионов**

**человек профсоюзного актива, в том числе в школах профсоюзного актива проходят обучение более 500 тысяч человек.**

Казалось бы – много. Но при этом в среднем членскими организациями ФНПР расходуется на это только 4% средств профсоюзного бюджета, что, конечно, меньше уровня финансирования, предусмотренного решениями ФНПР (а это – не менее 6%). И – главный вопрос – сколько из этих кадров остается потом работать в профсоюзной структуре?

В 2017 году мы реализовали в рамках ФНПР Год профсоюзной информации. Это сильно продвинуло нашу общую информационно – пропагандистскую структуру. Однако приложенных усилий недостаточно. Мы должны централизованно, на основе единых базовых методик, строить нашу работу в этом направлении, отбирать, учить, мотивировать и продвигать по кадровой лестнице лучших. На сегодня есть тенденция омолаживания кандидатур в составе резерва кадров на должности председателей членских организаций ФНПР. Средний возраст состава кадрового резерва составляет 46-55 лет, а в 2014 году он составлял 50-56 лет. Казалось бы – хорошо. Но мы все знаем, что от статуса «резерв» до статуса «выборный руководитель» часто дистанция огромного размера. Пройти ее удается не всем. В том числе и по искусственно сформированным препятствиям, желанию неэффективных руководителей подольше задержаться в выборном кресле.

**Да, идет процесс ротации профсоюзных лидеров. Этому способствует и молодежная политика ФНПР, реализуемая программа поддержки молодежных советов.**

Однако и самим молодым профсоюзным лидерам нужно брать на себя больше ответственности и крепче впрягаться в профсоюзную работу. В том числе и для того, чтобы члены профсоюзов понимали: их взносы, которые тратятся на обучение профсоюзной молодежи, пошли на дело.

В ФНПР выстроена значительная молодежная структура. Пора направить ее на конкретные профсоюзные дела – на борьбу за рост зарплаты, за улучшение условий труда работников, за повышение эффективности работы всей профсоюзной вертикали.

Реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзов дает определенные положительные результаты, однако в современных условиях они недостаточны для преодоления внутренних нерешенных проблем, препятствующих поступательному организационному развитию профсоюзов.

Сохраняется тенденция старения среди руководителей членских организаций. 32,8% руководителей перешагнули 65-летний возраст; 27% - люди предпенсионного возраста (60-65 лет). Только 6% за последние 10 лет повышали свою квалификацию в учебных заведениях профсоюзов с получением документа об образовании. Ещё более сложная ситуация с кадровым составом руководителей среднего звена – территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Развитие всех перечисленных мною направлений работы невозможно без эффективной финансовой структуры профсоюзов. Сегодня мы

должны на деле вернуться к уже принятому на IX съезде ФНПР решению об одноканальном распределении взносов внутри нашей организации в соотношении – 92% на внутрисоюзную работу и 8% на межсоюзную. Вернуться, чтобы начать его реализацию на практическом уровне – как я уже неоднократно говорил во время моего выступления – от слов перейти к делу!

Тем более что все технологические основы этой системы уже созданы. Банковские технологии сегодня позволяют, получая 1 рубль взносов члена профсоюза на счет соответствующего профсоюза, немедленно разделять его на 8 копеек, идущих на счет ФНПР, откуда 5 копеек по системе мгновенных платежей направляются на счета ТООПов, а 92 копейки по той же системе мгновенных платежей перечисляются на счета территориальных организаций отраслевого профсоюза и его первичных организаций. Это позволит сделать прозрачными и справедливыми финансовые потоки и избежать обвинений о незаконном обогащении отдельных профсоюзных лидеров за счет профсоюзных средств.

**ФНПР рассматривает себя как неотъемлемую часть мирового профсоюзного движения.**

Пользуясь случаем, я рад сердечно приветствовать наших коллег и друзей – зарубежных гостей съезда. Мы искренне признательны вам за то, что вы нашли возможность присутствовать здесь вместе с нами.

Являясь авторитетным членом Международной Конфедерации профсоюзов (МКП), Всевропейского регионального совета МКП, Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и других международных профсоюзных объединений, ФНПР вносит свой достойный вклад в укрепление международного профсоюзного движения.

Одним из важнейших элементов международной деятельности ФНПР является работа в Международной организации труда (МОТ), в том числе – в Административном совете МОТ. Мы будем еще более активно настаивать на дальнейшей ратификации Российской Федерацией конвенций МОТ, которые являются основой построения справедливой экономики, расширяют права работников, права профсоюзов, будем следить за неукоснительным соблюдением в нашей стране международных трудовых норм.

А в своей практической деятельности – активнее использовать положительный опыт национальных и международных профсоюзных организаций в деле защиты прав и социально-экономических интересов наемных работников.

Профсоюзы России следуют принципам международной солидарности трудящихся, а также своим историческим традициям, которые начали формироваться еще более ста лет назад.

Перед нами стоят важные вызовы. И конкретные задачи, которые нам предстоит решить сформулированы в резолюциях съезда, выносимых на рассмотрение.

Сегодня мы уверены, что мы – сильные, мы – едины, мы – солидарны.

В этом я вижу залог нашей победы!

Наша цель – построение справедливой экономики!

Москва, X съезд ФНПР, 20 мая 2019 г.

## Госдума оценила роль профсоюзов в корректировке пенсионной реформы

Спикер Госдумы Вячеслав Володин обратил внимание делегатов X съезда ФНПР на то, что именно председателю профобъединения Михаилу Шмакову удалось донести до депутатов Госдумы доводы о необходимости серьезной корректировки первоначального законопроекта о повышении пенсионного возраста. Об этом он сказал 21 мая, выступая на съезде ФНПР. В свою очередь Шмаков ответил, что Володин серьезно помог в продвижении пенсионных профсоюзных предложений в Госдуме. Напомним, что днем ранее Михаил Шмаков назвал повышение пенсионного возраста самым тяжелым решением правительства с точки зрения социальных последствий. По словам председателя ФНПР, восстановление пенсионной социальной справедливости не остановится. Профсоюзы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Государственной Думе.

## Съезд ФНПР выступил против «карманных» профсоюзов

Резолюцию об организационном и кадровом укреплении профсоюзов представил 21 мая на X съезде Федерации независимых профсоюзов России глава смоленского профобъединения Евгений Максименко. Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов считает, что не все оптимистично в профсоюзной кадровой политике. По его словам, есть «псевдоорганизации», которые не делают ничего, в итоге теряют членов и не платят взносы. Панов назвал среди таких организаций в Алтайском крае теркомы «Торгового единства» и профсоюза строителей. Василий Федосов, глава новгородского профобъединения, подтвердил мысль предыдущего оратора. На вопрос «что делать?» Федосов дает однозначный ответ: «Создавать первички, заключать колдоговоры – в общем, делать все то, что должны профсоюзы». Председатель Роспрофпрома Андрей Чекуменов предложил внести в резолюцию абзац о противодействии созданию работодателями «карманных» профсоюзов. Чекуменов говорит, что эта проблема носит «общий характер». Поправка делегатами была принята.

## Зарплаты женщин в России отстают от зарплат мужчин

Резолюцию «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества» на обсуждение делегатов X съезда Федерации независимых профсоюзов России представила заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева. Как следует из ее доклада, в России, по данным Росстата на 2017 год, зарплата женщин отстаёт во всех отраслях от зарплат мужчин в среднем на 28%. Кроме того, самые высокооплачиваемые должности занимают, как правило, мужчины. «Я понимаю, что женский вопрос всех взволновал, – отметил глава ФНПР Михаил Шмаков. – Но вообще-то гендерное равенство касается и мужчин». В итоге резолюцию съезда по гендерному равенству приняли с одним голосом против и одним воздержавшимся.

## Профсоюзы против взимания налогов с больничных

В настоящее время с больничных листов взимается НДФЛ, хотя «больничные» – это не доход работника, а возмещение утраченного заработка. Профсоюзы против любого налогообложения в данном вопросе. Об этом на X Съезде ФНПР заявил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. «Положение дел [в соцстрахе] давно вызывает серьезную озабоченность в обществе», – пояснил он, рассказывая о резолюции по реформированию системы обязательного социального страхования. По его словам, необходимо разрешить конфликт между наемными работниками, взносы за которых платят работодатели, и самозанятыми, у которых своя система, хотя при этом деньги при страховых случаях все равно берутся из ФСС. Кроме того профсоюзы считают, что 102 конвенция МОТ должна быть ратифицирована полностью, без исключений.

Напомним, что с 1 января этого года вступила в действие 102 Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения Международной организации труда (МОТ). Она регулирует и еще ряд социальных вопросов: медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, безработице, старости, обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием и прочие. Тем не менее, несмотря на настойчивые требования профсоюзов, конвенция была одобрена с изъятием нескольких принципиальных пунктов: семейного обеспечения и страховки от безработицы. Резолюция о реформировании системы соцстраха была принята единогласно.

## Профсоюзы должны повышать эффективность информационной работы

«Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность» – такую резолюцию, представленную секретарем ФНПР, главным редактором газеты «Солидарность» Александром Шершуковым, рассмотрели и утвердили участники X съезда Федерации независимых профсоюзов России. В документе содержится призыв активнее внедрять в работу профсоюзных организаций современный медиа-инструментарий. В частности, речь идет о более эффективном использовании социальных сетей, блогов, мобильных приложений и других возможностей интернета.

(в колонке использованы материалы газеты «Солидарность»)