

Гульнара Мамедова – коренная нижекамка, родилась и выросла в городе нефтехимиков. С детства мечтала стать учителем, и после школы поступила в педучилище, которое, кстати, окончила с красным дипломом. Уже работая в школе, заочно училась в Удмуртском государственном университете, а позже в Казанской академии труда и социальных отношений.

«В школе №1 имени Николая Максимова было много хороших, талантливых учителей, которых я с благодарностью и трепетом вспоминаю, – рассказывает Гульнара Шамшадиновна. – Но мне кажется, что учительское зерно было заложено во мне гораздо раньше. Самым главным наставником для меня была и есть моя мама. Любовь к книгам, музыке, хорошей литературе мы с моей младшей сестрой Снежанной унаследовали именно от мамы, которая всегда очень любила читать. И так шаг за шагом решила моя дальнейшая судьба – я стала учителем русского языка и литературы. Мне доставляло огромную радость каждый день общаться с детьми, разделять их успехи и неудачи». Карьера у молодого педагога складывалась вполне успешно – работала завучем, активно занималась внешкольной и общественной работой и до 2001 года подумать не могла, что придется работать на заводе...

С тех пор прошло уже 16 лет, но о своем решении уйти на производство Гульнара Шамшадиновна не жалеет, считает, что именно здесь нашла свое истинное призвание. Вот только по детям, конечно, очень скучает... На заводе пришлось начинать практически с нуля: устроилась распределителем работ кузнечно-заготовительного участка цеха нестандартного оборудования. Пришлось буквально на лету осваивать новый вид деятельности, изучать специфику цеха. На первых порах, если что-то было непонятно, коллеги помогали, подсказывали, поддерживали и словом, и делом.

В 2003 году Мамедова была уже мастером кузнечно-заготовительного участка. Лидер по натуре, она по собственной инициативе проводила в цехе культурно-массовые мероприятия, организовывала праздники и концерты, чем с детства всегда занималась с большой охотой. Обладательница красивого и нежного голоса, она и сегодня с удовольствием участвует в мероприятиях, удивляя всех своим вокальным талантом. Ее деловые качества, организаторский талант, энергию и энтузиазм заметили и коллеги, и руководители. В 2006 году на очередной отчетно-выборной конференции коллектив ОАО «НМЗ» доверил ей руководство профсоюзной организацией.

### Душа профсоюза

На сегодняшний день в АО «НМЗ» работает 1410 человек, из них 99,7 процента членов профсоюза. Получается, что в коллективе завода только шесть человек не входят в профсоюз. Такая высокая численность обеспечивается активной и, главное, результативной работой профсоюзного комитета и умением находить решение проблемных вопросов совместно с руководством завода. На предприятии создан работоспособный профком из 17 активистов, который полностью доверяет своему лидеру и на который она, в свою очередь, всегда может

положиться. Кстати, коллектив АО «НМЗ» почти на 90% мужской, заслужить уважение и авторитет «суровых» мужчин, согласитесь, не просто, но Гульнаре Мамедовой это удается. Все в один голос отмечают такие ее качества как внимательное отношение к людям, умение слушать и слышать, доброжелательность, отзывчивость, искренность и обязательность. «Она – душа нашего профсоюза, – отзываются о ней коллеги. – Красивая, умная, талантливая, неординарная, в ней удивительным образом сочетаются лидерские качества с женственностью и душевностью. Уверенно отстаивает интересы каждого работника, стремится создавать в коллективе атмосферу взаимопонимания и взаимоуважения. Благодаря ее умению найти и выявить в каждом из 1410 членов нашего коллектива музыкальные таланты и спортивные данные, мы сегодня гордимся нашими артистами, спортсменами, их победами и достижениями! Во всех успехах заводчан есть весомая доля труда, творчества и таланта нашего профлидера!».

Как природный дипломат, Гульнара Шамшадиновна грамотно выстраивает диалог с работодателем: уровень социального партнерства, которого достигли администрация и профсоюзный комитет, помогает успешно решать как производственные, так и социальные задачи. Это подтверждает и принятый недавно на заводе Коллективный договор на 2017 год.

Ни один важный вопрос не остается без внимания профкома и его лидера – охрана труда и здоровья работников, социальные права и гарантии, организация режима труда и отдыха, транспорт и общественное питание, предоставление жилья и др. Особым направлением деятельности является поддержка ветеранов производства. В рамках Коллективного договора осуществляется социальная защита неработающих пенсионеров завода, а их на учете – 848 человек. Благодаря целенаправленной работе ветеранов завода всегда в курсе всех событий и новостей, радуются достижениям родного предприятия, словом, остаются в большой и дружной заводской семье. «И когда слышишь от старшего поколения слова благодарности, видишь их улыбки, понимаешь, насколько важны наше внимание и забота», – отмечает Гульнара Шамшадиновна.

Другим приоритетом для председателя профкома остается работа с молодежью. Сегодня на заводе трудятся 428 сотрудников в возрасте до 33 лет. Это почти 30 процентов от общего числа работающих. «Молодежь охотно принимает участие во всех мероприятиях, которые проводит профком, – отмечает Гульнара Шамшадиновна. – На заводе создан Совет молодых специалистов, что позволяет им заниматься научной деятельностью, в том числе направленной на совершенствование производственных процессов». Мо-

# Жизненное кредо председателя

**Жизненное кредо председателя профкома АО «Нижекамский механический завод» Гульнары Мамедовой – всё, за что берешься, выполнять добросовестно, с полной отдачей, сделать всё, что возможно. И если кто-то из работников завода попал в трудную жизненную ситуацию, профсоюзный лидер, отложив дела, старается выслушать, поддержать, помочь...**



лодые работники завода ежегодно участвуют в конкурсах на лучшую научно-техническую разработку среди предприятий НХК ПАО «Татнефть», занимая призовые места. Под эгидой профсоюза проводятся и традиционные конкурсы профессионального мастерства, которые являются одним из важнейших мероприятий кадровой политики. Знаковым событием для АО «НМЗ» стал открытый муниципальный конкурс профмастерства NK-skills по профессии «токарь-универсал», который проходил в марте 2016 года на производственной площадке завода. Отрадно, что абсолютным победителем NK-skills стал представитель АО «НМЗ» Эрик Джумадилов.

Не нами придумана истина – только тот хорошо работает, кто умеет хорошо отдыхать. А благодаря профсоюзу заводская молодежь отдыхает активно и весело, участвуя во всевозможных мероприятиях: конкурсах, соревнованиях, спартакиадах, встречах, фестивалях, турслетах, благотворительных акциях и концертах. «Это самая «видная»

часть нашей работы, – говорит Гульнара Шамшадиновна. – Но именно она сплачивает коллектив, показывая всем членам профсоюза, что мы – команда, что мы – едины!». Когда я потом разговариваю с молодыми людьми, они говорят: вы знаете, так здорово, что мы здесь встречаемся со своими коллегами, с которыми до этого общались только по телефону. Получается, что мероприятия не только способствуют неформальному общению, но и помогают совершенствовать трудовую деятельность!».

### Профсоюзный лидер – это призвание

«Я очень люблю свою работу, – признается Гульнара Мамедова. – Защищать интересы трудового коллектива – что может быть важнее этого? Тем более что у нас есть мощный «генератор идей» в лице председателя профкома ОППО «УК «Татнефть-Нефтехим» Альберта Адиевича Сагдеева. Он постоянно «подталкивает» нас к творчеству и поиску новых решений в профсо-

юзной работе. Мы не раз подтверждали, что коллектив АО «НМЗ» – сплоченный, творческий, активный. Надеюсь, что вместе мы добьемся еще многих успехов!».

Первичка АО «НМЗ» неоднократно становилась победителем профсоюзного смотра-конкурса и вместе со своим замечательным лидером не раз удостоивалась почетного звания «Лучшая первичная профсоюзная организация» среди предприятий нефтехимического комплекса. А в чем же секрет успеха Гульнары Мамедовой? «В позитивном отношении к жизни, – считает профсоюзный лидер. – А силы для профессиональных побед дает, конечно же, семья – самые дорогие и любимые люди. Мама уже на пенсии, младшая сестра – майор полиции, работает начальником отделения по исполнению административного законодательства Управления МВД России по Нижегородскому району. Отрада души – моя дочь-первоклассница, все свободное время стараюсь проводить с ней».

Людмила Попова