

# Продолжая «регуляторную гильотину», Минтруд решил «привести в порядок» ТК

Минтруд подготовил проект федерального законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений). Недавно состоялось совещание по данному законопроекту в Департаменте здравоохранения и социального развития Правительства РФ, на котором позицию Федерации Независимых Профсоюзов России выразил Николай Гладков, секретарь ФНПР.

Понятие обязательных требований было введено в российское законодательство федеральными законами от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и № 248 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Названными требованиями признаются содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется, кроме прочего, в рамках государственного контроля (надзора) и привлечения к административной ответственности.

Применительно к трудовому законодательству в контексте названных федеральных законов обязательными требованиями можно назвать нормы трудового права, устанавливающие и охраняющие трудовые права граждан, за нарушение которых нерадивых работодателей можно привлечь к

административной ответственности. Законопроектом предусмотрено дополнение части пятой Трудового кодекса РФ разделом XII.1 «Обязательные требования в сфере труда», в котором перечислены уже содержащиеся в Кодексе основные институты и подинституты трудового права. Цель такого нововведения – подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре, а именно:

– государственные инспекторы труда не вправе будут проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по вопросам непоименованным в проектируемом разделе Кодекса – что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами;

– Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на

территории Российской Федерации и отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– новые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права будут издаваться с ограниченным сроком действия – по общему правилу – не больше шести лет со дня вступления в силу;

– применение норм трудового права по аналогии станет недопустимым.

Таким образом, вопреки заявленному наименованию, законопроект направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового законодательства.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Должны неукоснительно и без ограничений выполняться требования статей 5, 10 и 423 Трудового кодекса РФ.

Николай Гладков, секретарь ФНПР

## Расчистили берег озера

Сотрудники ПАО «Нижнекамскнефтехим» приняли участие в республиканской акции «Чистый берег». Вместе с региональным отделением «Русского географического общества» они очистили прибрежную зону Соболековского озера, которое в народе называют Пионерским.

«Мусора, что приятно, было очень много, но нам пришлось не просто, – рассказал куратор акции, председатель профкома УЭиРЭ-1 Ленар Байхузин. – Большая часть была разбросана по берегу и пряталась в высокой траве, мы искали его палками в листве, в камышах и осоке. Осложнял работу высокий крутой берег и обилие упавших деревьев».

В акции участвовали сотрудники ряда промышленных пред-

приятий города и молодые экологи-волонтеры, все чистили свой участок берега, однако честь поработать с аквалангистами выпала нефтехимикам. Молодые люди в футболках с трилистником обходили территорию, пока четверо водолазов изучали дно. Итогами их обследования нижнекамцам можно гордиться.

«Удивительно чистый водоем, – рассказал член «Русского географического общества» Максим Астахов. Дно чистое, лишь ил и водоросли».

Напомним, нефтехимики следят за экологическим равновесием водоема. Озеро наполняется свежей водой из Камы, зимой, чтобы рыба не задыхалась, во льду просверливаются лунки. Сегодня в ходе акции «Чистый берег» собрали почти два десятка мешков мусора.

«Озеро Соболековское является самым большим озером в республике, – рассказала начальник отдела экологического надзора управления экологической безопасности ПАО «Нижнекамскнефтехим» Елена Галимова. – Площадь превышает 40 гектаров, то есть на его территории мог бы запросто дважды разместиться весь «Нижнекамскнефтехим». Здесь живут три вида рыбы: щука, окунь и зеркальный карп».

Эльмира Таштирова

## Профсоюз отстоял пенсию

С 30 июня в Ново-Савиновском районном суде г.Казани рассматривалось дело ветерана КМПО Фаргата Гумаровича Садыйкова против Управления Пенсионного фонда России в Ново-Савиновском районе г.Казани.

Фаргат Гумарович, член профсоюза Профавиа, всю жизнь работал на Казанском моторостроительном производственном объединении – всего 35 лет, из которых 18 лет работал полировщиком во вредных условиях труда. Этот факт давала ему основание выйти на пенсию в 55 лет. После до-

стижения 55 лет, в январе 2019 года, он обратился в Управление Пенсионного фонда за назначением пенсии, но ему отказали. Пенсионный фонд посчитал, что его работа полировщиком не является вредной, а значит и пенсия ему положена с 65 лет.

Фаргат Гумарович обратился к

профсоюзному юристу Регине Газовой, которая составила исковое заявление в суд и представляла интересы Фаргата Гумаровича в суде. Всего было 5 судебных заседаний, в ходе которых профсоюзный юрист успешно доказывала вредные условия труда работы Садыйкова Ф.Г. В результате Ново-Савиновский районный суд г.Казани удовлетворил исковые требования Фаргата Гумаровича и обязал Пенсионный фонд России назначить ему пенсию с 55 лет.

Татреском Профавиа

Техническая инспекция труда разъясняет

## Легкий или тяжелый?

**Вопрос:** На основании какого нормативного документа можно оценить, является произошедший несчастный случай на производстве тяжелым или легким?

**Ответ:** Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

– характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;

– последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести.

Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в отношении работника, пострадавшего на производстве, выдается по запросу работодателя медицинской организацией, куда впервые обратился пострадавший (доставлен пострадавший), незамедлительно после поступления запроса.

Медицинское заключение заполняется согласно п. 1 Схемы определения степени повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160. Учитываются характер и локализация имеющихся повреждений, их опасность для жизни и здоровья пострадавшего.

Пунктом 3 Схемы предусмотрен перечень несчастных случаев, относящихся к тяжелым. Согласно п. 4 Схемы легкими признаются случаи, не перечисленные в п. 3 указанной Схемы.

## О нормах по переносу тяжестей

**Вопрос:** Какой документ применять при выполнении погрузочно-разгрузочных работ: правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, введенные в действие приказом Минтруда России от 17.09.2014 № 642н или постановлением Правительства РФ от 06.02.1993 № 105?

**Ответ:** Согласно п. 32 Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденных приказом Минтруда России от 17.09.2014 № 642н, производство погрузочно-разгрузочных работ допускается при соблюдении предельно допустимых норм разового подъема тяжестей: мужчинами – не более 50 кг; женщинами – не более 15 кг.

Постановлением Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» установлены нормы по подъему и перемещению тяжестей:

– при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): мужчинами – до 30 кг, женщинами – до 10 кг;

– постоянно в течение рабочей смены: мужчинами – до 15 кг; женщинами – до 7 кг.

Аналогичные нормы подъема и перемещения тяжести содержатся в Приложении № 3 к Санитарно-эпидемиологическим правилам СП 2.2.2.1327-03, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 26.05.2003 № 100.

Работодателю необходимо руководствоваться обоими указанными в вопросе нормативными правовыми актами. Правила № 642н устанавливают нормы разового подъема и перемещения (переноса) тяжести, а Постановлением № 105 установлены нормы разового подъема тяжестей без перемещения.

## Сообщать или нет?

**Вопрос:** Следует ли сообщать в ГИТ о последствиях легкого несчастного случая? Правомерно ли требование инспекции труда о направлении в ее адрес сообщения о последствиях несчастного случая на производстве, если степень тяжести легкая?

**Ответ:** Да, требование инспекции труда правомерно. В статье 230.1 Трудового кодекса указано: «Обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда». Это означает – в ту ГИТ, на территории которой расположена ваша организация.

По окончании больничного листа отправьте сообщение в ГИТ вне зависимости от тяжести несчастного случая (п. 36 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73).

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего направьте сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах:

– в государственную инспекцию труда субъекта РФ, которую известили о несчастном случае;

– в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующей объект, на котором произошел несчастный случай (например, Ростехнадзор);

– в ФСС по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (о страховых случаях).

Это указано в части 4 статьи 230.1 Трудового кодекса.

Техническая инспекция труда ФПРТ