

Председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева приветствовала коллег из Гострудинспекции и высоко оценила многолетнее конструктивное сотрудничество профсоюзов республики с этим ведомством.

Далее работа онлайн-конференции проходила, что называется, в режиме нон-стоп. Ряд вопросов, касающихся трудовых прав работников и охраны труда, поступил по электронной почте. Их, а также ответы на эти вопросы зачитала Елена Кузьмичева.

В частности, обратившихся в адрес конференции интересовали темы:

– **возможности совместного отпуска многолетних родителей.** Ответ: оба родителя, имеющие трех и более несовершеннолетних детей, имеют право брать отпуск в любое выбранное ими время;

– **свободного дня для прохождения диспансеризации.** Ответ: при прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка, а работники предпенсионного возраста имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка. В данном случае работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем;

– **времени для переодевания в средства индивидуальной защиты.** Ответ: если переодевание в СИЗ или сменную одежду является обязательным для работы (использование данной одежды предусмотрено требованиями охраны труда), то время на переодевание следует отнести к рабочему времени работника. Предоставление перерывов для принятия душа устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и включаются в рабочее время. Временных норм для переодевания нет;

– **отказа работодателя от обучения по охране труда.** Ответ: обучение требованиям охраны труда обязательно для всех работников, в том числе и для работодателя. Более того, в соответствии со ст. 212 ТК РФ организация обучения и проверки знаний является обязанностью работодателя. И именно он несет ответственность за исполнение этого требования;

– **ситуации, если у работника произошел сердечный приступ в рабочее время, нужно ли расследовать данный несчастный случай?** Ответ: нужно, поскольку резкое ухудшение здоровья работника произошло при выполнении им трудовых обязанностей в течение рабочего времени на территории работодателя.

Руководитель Гострудинспекции в РТ Рустем Галявов также ответил на следующие вопросы.

– **О внеплановых проверках предприятий малого и среднего бизнеса в 2020 году.** Ответ: Правительство РФ приостановило плановые проверки малого и среднего бизнеса до 31 декабря 2020 года. Проведение выездных проверок малого и среднего бизнеса приостанавливается. Все лицензии и разрешения автоматически будут продлены. Разработанный Минэкономразвития России совместно с надзорными органами нормативный акт допускает проведение в 2020 году внеплановых проверок только: при наличии вреда или угрозы причинения вреда жизни и здоровью граждан, возникновении чрезвычайных ситуаций; по поручениям президента

России и Правительства России; по требованию прокурора; для получения, продления, переоформления, отмены приостановления разрешений, а также плановых проверок – только для чрезвычайно высокой и высокой категорий рисков, 1-го класса опасности.

– **Об оплате дополнительного обследования при прохождении медицинского осмотра.** Ответ: если при периодическом медицинском осмотре у сотрудника выявили противопоказания к отдельным видам работ, его направят на экспертизу профпригодности. Поскольку работник проходил обязательный периодический медосмотр и по его результатам получил направление на экспертизу и дополнительные обследования, работодатель обязан их оплатить (ст. 212 ТК). При этом на время прохождения обязательных медицинских осмотров и дополнительных обследований за сотрудниками сохраняют место работы и средний заработок (ст. 185 ТК).

– **О травме при ДТП, если работник пользуется корпоративным транспортом во время работы, при следовании на работу и обратно.** Ответ: В этом случае участие в ДТП считается несчастным случаем на производстве, а полученные при этом ушибы и т.п. – производственной травмой. Выяснение обстоятельств получения травмы осуществляет специально созданная комиссия в составе представителей работодателя и профсоюза или представителей трудового коллектива. В Трудовом кодексе РФ указано, что расследование несчастного случая, происшедшего в результате ДТП, возложено на работодателя, предоставившего сотруднику автомобиль или другое транспортное средство. Расследование должно проводиться в установленные сроки (15 календарных дней) в соответствии с Положением о порядке расследования № 73. Пострадавший или сотрудник компании, ставший свидетелем происшедшего в свою очередь должен незамедлительно сообщить о несчастном случае работодателю. Работодатель обязан проинформировать, в том числе Государственную инспекцию труда, о случившемся в течение 24 часов.

– **О необходимости оценки профессиональных рисков.** Ответ: оценка профессиональных рисков работников – это оценка вероятности причинения вреда здоровью и опасных производственных факторов при исполнении обязанностей по трудовому договору. Проводить её – одна из обязанностей работодателя. Кроме этого нужно снижать и выявлять риски, а также информировать работников об опасностях при выполнении должностных обязанностей на предприятии. При проведении оценки профессиональных рисков оценивают не только вредные и опасные факторы, но и другие возможные риски, которые присутствуют на рабочих местах. Как правило, при исследовании рассматривают результаты специальной оценки условий труда, производственного контроля, заключений санитарно-эпидемиологического контроля, предписаний государственных органов (ГИТ, МЧС, Роспотребнадзора и т.д.). Чем больше элементов (документов, результатов, внешних и внутренних факторов) будет отражено в отчете, тем более качественным и полноценным он будет.

– **О выплатах зарплаты при ликвидации предприятия.** Ответ: 13 августа 2020 года вступили в силу важные изменения в Трудовой кодекс (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 13.07.2020 N 210-ФЗ). В частности, в законо-



Об увольнении, медосмотрах, СИЗ и сокращениях

Федерация профсоюзов Республики Татарстан совместно с Государственной инспекцией труда в РТ на платформе Zoom провела вторую по счету конференцию по вопросам трудового законодательства. На вопросы, поступившие в адрес ФПРТ и Гострудинспекции отвечали председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева, руководитель Государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Республике Татарстан Рустем Галявов, начальник Правового управления ФПРТ Фарида Санатуллина, главный технический инспектор труда ФПРТ Ирина Андина, заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Республике Татарстан Алсу Зайнутдинова.

дательстве закреплена норма, что все выплаты, на которые работники имеют право в связи с увольнением по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, должны быть произведены до завершения ликвидации организации. А сам факт таких выплат организации необходимо будет подтверждать и указывать в заявлении о ликвидации. Работодатель при прекращении трудового договора в связи с ликвидацией организации, либо прекращении деятельности индивидуального предпринимателя обязан выплатить работнику:

– заработную плату за фактически отработанное время перед расторжением трудового договора, премии, надбавки (статья 136 ТК РФ);

– компенсацию за неиспользованные во время трудоустройства отпуска, как основные, так и дополнительные за все предыдущие годы без ограничения (статья 127 ТК РФ);

– выходное пособие в размере среднемесячного заработка (статья 178 ТК РФ);

– дополнительную выплату в виде компенсации в размере заработной платы пропорционально времени до истечения срока предупреждения об увольнении, если работодатель увольняет сотрудника с его согласия до истечения предусмотренного законодательством срока предупреждения о прекращении трудовых отношений и ликвидации компании (статья 180 ТК РФ);

– выплаты, предусмотренные трудовыми или коллективными договорами, на случай ликвидации бизнеса и представляющие собой своеобразную материальную помощь работникам на период трудоустрой-

ства (статья 178 ТК РФ);

– сохраняемый средний заработок за 1-й месяц после увольнения, с зачетом выходного пособия;

– сохраняемый средний заработок за 2-й месяц трудоустройства, а в исключительных случаях, по решению органа занятости, за 3-й (если работник не смог найти работу) пропорционально периоду трудоустройства. Также работодатель может вместо выплат за второй и третий месяцы периода трудоустройства перечислить работнику единовременную компенсацию (на период трудоустройства) в размере двукратного месячного заработка.

Здесь Рустем Галявов рекомендовал задавшему этот вопрос работнику обратиться непосредственно в Гострудинспекцию для более детальных разъяснений.

Были вопросы непосредственно с предприятий. Например, сотрудницу ФКП «Точмаш» интересовал вопрос правомерности ее перевода на срочный трудовой договор в связи с достижением пенсионного возраста. Ответ: данный перевод неправомерен. При этом Рустем Галявов также попросил работницу обратиться в Гострудинспекцию за непосредственной помощью.

Начальник Правового управления Федерации профсоюзов РТ Фарида Санатуллина сделала краткий обзор последних изменений в трудовом законодательстве РФ, законопроектах, поступивших на рассмотрение в Госдуму, рассказала о тонкостях перехода на электронный формат трудовых книжек, а также о сохраненной возможности остаться «на бумаге», ответила на ряд посту-

пивших вопросов, касающихся нарушения трудовых прав работников.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РТ Ирина Андина рассказала об управлении в сфере охраны труда, многоступенчатом контроле в области ОТ, ознакомила онлайн-аудиоаудио с изменениями законодательства в области охраны труда, с понятием средств коллективной защиты (СКЗ) и их отличием от СИЗ (средства коллективной защиты на производстве применяют централизованно, а СИЗ каждый работник использует лично. СКЗ одновременно защищают двух и более человек от механических, химических и биологических факторов: от шума, вибрации, поражения электрическим током, различных видов излучений, повышенных и пониженных температур и т.д.).

Ирина Андина особо отметила, что в правовой сфере по охране труда появилось такое понятие как права работодателя и обязанности работника. Так например, работник отныне обязан соблюдать все требования охраны труда, знать и соблюдать законодательство РФ по охране труда, внутренние нормативные акты организации, уметь пользоваться средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты, проходить обучение по безопасному исполнению своей работы и т.д.

Также обратившихся в адрес конференции волновали вопросы порядка выдачи средств индивидуальной защиты, увольнения беременных, правильного оформления табелей учета рабочего времени, трудовых прав дистанционных работников, сокращений, увольнений предпенсионеров, финансирования мероприятий по охране труда, продления учебного отпуска и даже представителя работников при отсутствии профсоюзной организации.

Конференция работала около полутора часов практически без пауз. По окончании конференции председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева поблагодарила коллег из Гострудинспекции и выразила уверенность, что данный и весьма востребованный формат совместных встреч станет традиционным.

Артем Барабанов, фото автора