



#расскажемисториюпрофсоюзов

# Флагман отраслевого профдвижения

**Любопытный факт: профсоюзная организация «Нижнекамскнефтехим» появилась на свет раньше самого химкомбината, за шесть лет до получения первой продукции. Она выросла из месткома, организованного в 1961 году. Тогда только сформировалась первая дирекция химкомбината и стартовал прием первых специалистов. Так что в следующем году профсоюзу нижнекамских нефтехимиков исполнится 60 лет!**

Первостроители сумели объединиться в одну мощную силу, способную и горы свернуть, и город построить, и химкомбинат, который позже превратился в крупнейший в Европе нефтехимический комплекс. В настоящее время численность Объединенной профсоюзной организации составляет 28 766 человек. Профсоюз нижнекамских нефтехимиков – самый многочисленный в отрасли.

На заре становления предприятия уговаривать и заставлять вступать в профсоюз идеологически подкованную молодежь необходимости не было. Нефтехимики знали, что здесь не только защитят трудовые права и интересы, обеспечат социальные гарантии, но и поддержат в трудную минуту.

Сил и неумной энергии было хоть отбавляй, нужен был рулевой, который направит процесс в нужное русло. Таким человеком стала бывшая учительница Елизавета Илякова, именно ее можно назвать «Мамой профсоюза нижнекамских нефтехимиков».

С 1965 по 1966 годы профсоюзной организацией руководил Заки Гильмутдинов. После первой отчетно-выборной конференции в 1966 году его сменил Гайнулла Шайдуллин. 27 января 1967 года состоялась вторая отчетно-выборная профсоюзная конференция, где в феврале 1967 года был заключен первый коллективный договор компании.

Со временем на химкомбинате стали складываться, крепнуть традиции, и у истоков этого стоял профсоюз. Рабочие доверяли своему профсоюзу. Стоило кинуть клич, и тысячи нефтехимиков после работы отправлялись на озеленение города, а после тяжелой трудовой смены строили «комсомольские» дома.

По-настоящему испытать свою прочность профсоюзу пришлось в тяжелые для страны 90-е годы под руководством Василия Шуйского. Изменилось законодательство, исчезло само государство, было создано профобъединение нового типа – Федерация независимых профсоюзов России. Пришлось создавать новую концепцию работы была внедрена новая модель колдоговора, которая впоследствии заняла достойное место в коллективно-договорном урегулировании на предприятии.

Этот документ вообрал в себя основные, жизненно-важные вопросы трудового коллектива: организацию и оплату труда, обеспечение СИЗ и безопасными условиями труда, жильем, питанием, медицинским и транспортным обслуживанием и т. д.

Особняком стоит соглашение по охране труда, составленное по пожеланиям работников компании. Его цель – улучшение условий труда: от ремонта в операторных, санузлах и бытовых помещениях, до установки пешеходных переходов и светофоров.

В 2008 году профсоюзную организацию возглавил Адип Хайруллин, который был нацелен на решение самых актуальных вопросов по развитию производства, защиту социально-экономических прав и интересов человека труда. Достойным завершением его карьеры стало принятие колдоговора на три года, что свидетельствует о высокой степени доверия коллектива и работодателя.

В 2018 году на должность председателя объединенной профсоюзной организации был избран Фанис Муртазин. В 2019 году состоялись отчетно-выборные во всех профсоюзных органи-

зациях ОО «ОПО НКНХ РХП».

С введением в стране режима самоизоляции значимость профсоюзов вышла на новый уровень. В то время, когда часть персонала компании перешла на удаленную работу, сотрудники профкома перешли практически на круглосуточную. И в этих условиях с новой силой почувствовалась особенность коллектива «Нижнекамскнефтехима» – уникальная сплоченность. Будь то аппаратчики или машинисты компрессорных установок, водители или пекари, строители или охранники, простые рабочие или директора заводов – все мы нефтехимики, все мы – профсоюз. Вместе мы строили «Нефтехим», вместе спасали его во время тяжелых для экономики страны времена. Единство – вот чем дышит наша профсоюзная организация. В хоккей ли играем, план ли выполняем, с вирусом ли боремся.

Кстати, о вирусе. В марте этого непростого года, когда была объявлена пандемия, был сформирован оперативный штаб и организован call-центр, где дежурили профсоюзные активисты. Звонки поступали самые разные: условия получения

медпомощи, доставка продуктов питания, лекарств, получение льготных рецептов и т.д.

До того как ПАО «Нижнекамскнефтехим» закупило линию по производству медицинских масок, их тысячами шили добровольцы. Среди них председатели профкомов ООО «РМЗ-НКНХ» и ООО «УОП-НКНХ» Лилия Юсупова и Нина Смоленкова с семьями, зампреда профкома завода БК Ангелина Старкова, руководитель кружка по моделированию одежды клуба «Юный техник» Татьяна Шоетова и многие другие. Огромную помощь в этом оказали молодые профсоюзные активисты, создавшие целые бригады по пошиву масок. Их раздавали сотрудникам компании, развозили в медицинские учреждения, в транспортные компании и т.д.

Беспрецедентные меры по профилактике заболеваемости были приняты на территории компании: от измерения температуры на проходных и строжайшего контроля за ношением масок и перчаток на рабочем месте, до обеззараживания специальными машинами всех 22 квадратных километров промышленной территории компании, остановочных павильонов, в том числе городских, которыми пользовались нефтехимики. Сами вахтовые автобусы, задействованные в перевозке работников акционерного общества, от без малого 130 вместительных машин, проходили обработку антисептиками после каждого рейса.

«Безопасной перевозке 12-тысячной армии нефтехимиков до работы и домой уделено особое внимание, – рассказывает председатель профкома ООО «УАТ-НКНХ» Владислав Спиридонов. – Каждый день специальные дежурные во главе с председателями профкомов следили за соблюдением строжайшего масочного режима в транспорте, ношением перчаток. За заполнением автобусов так, чтобы расстояние между пассажирами не превышало полутора метров. Для этого даже пришлось увеличить количество рейсов. А первым шагом стало разделение транспортных потоков ПАО «Нижнекамскнефтехим» и других промышленных предприятий. Соответствующие таблички появились на всех автобусах».

Дежурили профсоюзные лидеры и в столовых: следили за тем, чтобы нефтехимики не пересекали границы безопасной зоны в очереди, для этого на полу всех столовых компании была нанесена яркая разметка. Под контролем был и сам прием пищи: на безопасном расстоянии друг от друга.

«В зоне особого пристального внимания – наши уважаемые ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, ветераны производства, – рассказывает председатель ОО «ОПО НКНХ РХП» Фанис Муртазин. – В условиях введения режима самоизоляции в их адрес

была направлена первая помощь от профсоюза. Инициативные группы из числа председателей профкомов подразделений, профсоюзного актива и молодежи навестили каждого и вручили продуктовые наборы. Позже продуктовые наборы получили инвалиды I и II группы, состоящие на учете в Совете ветеранов войны и труда компании. В дни празднования Великой Победы ветеранам войны и труженикам тыла подарки также были доставлены лично в руки».

Профсоюзные лидеры в условиях пандемии особо пристально следили за условиями охраны труда, выполнением требований Роспотребнадзора, морально-психологическом климате в коллективах.

Несмотря на колоссальную занятость, в профсоюзе все идет своим чередом. Сотрудники работают над укреплением рядов и ростом численности. Впереди – напряженная колдоговорная компания, результатом которой должен стать обновленный коллективный договор. К слову, на протяжении многих лет он признается лучшим в Росхимпрофсоюзе.

Возобновился спортивный чемпионат среди подразделений акционерного общества и дочерних организаций. К слову, нефтехимики соревнуются в 26 видах спорта. Такая подготовка объясняет беспорное многолетнее лидерство в Спартакиадах Росхимпрофсоюза. А на днях сборная профсоюза НКНХ в 24-й раз стала лучшей в общекомандном зачете на республиканской отраслевой профсоюзной Спартакиде.

Кстати, спортивная составляющая пришла и в производственный процесс: недавно профком закупил для сотрудников компании велосипеды для передвижения по промышленной зоне. Учитывая, что цеха даже одного подразделения разбросаны друг от друга на километры, двухколесный транспорт положительно повлиял на оперативность решения производственных вопросов.

По-прежнему, приоритетными целями профсоюзной организации являются: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде; организация общественного контроля за состоянием охраны труда; содействие улучшению материального положения работника, отдыху и укреплению здоровья членов Профсоюза; организация и поддержка молодежного движения, забота о ветеранах и молодежи.

Многие годы объединенная профсоюзная организация «Нижнекамскнефтехим» является одной из самых многочисленных, самых крупных первичных организаций Росхимпрофсоюза, одним из флагманов отраслевого профдвижения.

Эльмира Таштирмова

