

Почасовой МРОТ: позиция ФНПР

В проекте Генерального соглашения между правительством, профсоюзами и работодателями на 2021-2023 годы содержится предложение Правительства Российской Федерации о введении в законодательство Российской Федерации понятия минимального размера часовой ставки оплаты труда – почасового МРОТ.

Хотелось бы отметить, что нам пока неизвестно, по какой причине Правительство РФ предлагает ввести в законодательство РФ положение об установлении почасового МРОТ и какой будет его величина.

Прежде всего, нужно сказать, что никаких препятствий для почасовой оплаты труда в действующем трудовом законодательстве нет. При этом следует отметить, что согласно Трудовому кодексу Российской Федерации заработная плата работнику устанавливается, как правило, за месяц. Учет рабочего времени осуществляется либо ежедневно, либо еженедельно или суммировано. В результате такого порядка учета рабочего времени работнику оплачивается сверхурочная работа, вечернее и

ночное время, перерывы в работе, выходные и праздничные дни.

Поэтому переход с месячной оплаты труда на почасовую может привести к рискам, связанным с неоплатой вышеуказанной работы в повышенном размере, времени отдыха, которое на сегодняшний день включается в рабочее время и соответственно оплачивается. Таким образом, заменять оплату труда за месяц на почасовую нецелесообразно.

Возможно, Правительство РФ предполагает введение почасовой оплаты труда для некоторых категорий работников в качестве защитной меры. Например, для тех, кого нанимают на короткий период времени – преподавателей, консультантов и представителей иных профес-

сий, оказывающих услуги на дому.

Чтобы эта мера действительно была защитной, необходимо, чтобы минимальный размер часовой тарифной ставки или почасового оклада (должностного оклада) был на достаточно высоком уровне и при условии сохранения месячного МРОТ, установленного федеральным законом одновременно на всей территории Российской Федерации. Потому что, если исходить из размера нынешнего месячного МРОТ, почасовой минимум оплаты труда будет колебаться от 70 до 100 рублей...

Однако, если установить более высокую часовую ставку по сравнению с месячным МРОТ, то возникнет дискриминация в оплате труда. То есть работник с почасовой оплатой труда, отработавший то же время, имеющий одинаковый уровень квалификации что и работник с помесечной оплатой труда, может получить более высокую заработную плату.

В то же время устанавливать одинаковую почасовую ставку МРОТ по всей стране несправедливо из-за разницы в уровне жизни в

различных субъектах РФ.

Следует отметить, что в соответствии с Конституцией РФ вознаграждение за труд (видами которого является тарифная ставка, оклад, должностной оклад) гарантируется всем, независимо от количества отработанного времени, и не может быть ниже МРОТ.

Таким образом, по нашему мнению, целесообразно внести изменения в Трудовой кодекс РФ с целью установления гарантированного минимума по заработной плате для любого работника, независимо от количества отработанного времени. В частности, производить оплату работы в режиме неполного рабочего времени, оплату простоя не по вине работника, пропорционально отработанному времени, но в любом случае не ниже месячного МРОТ.

Мы считаем, что необходимо подробно обсудить это предложение, спрогнозировать все возможные негативные последствия от подобной меры и с осторожностью отнестись к изменениям в трудовое законодательство в связи с введением почасового МРОТ.

Елена Косаковская,
заместитель руководителя Департамента
социально-трудовых отношений и социального
партнерства Аппарата ФНПР



Твори добро

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан, депутат Государственного совета республики Елена Кузьмичева и заместитель председателя Татарского профсоюза работников народного образования и науки РФ Ильдар Яруллин приняли участие в третьем этапе благотворительной акции объединения женщин-депутатов Государственного Совета «Мэрхэмэт – Милосердие» «Твори добро», в рамках которой были вручены планшеты многодетным семьям работников общеобразовательных учреждений, школ и детсадов республики.

Торжественная церемония прошла в режиме видеосвязи в 25 муниципальных образованиях. Проект реализуется совместно с татарстанским отделением партии «Единая Россия».

Планшеты из рук депутатов объединения «Мэрхэмэт – Милосердие» в офисе регионального отделения «Единой России» получили семьи Валидовых, Гилязудиновых, Набиуллиных и Долговых.

Елена Кузьмичева поздравила ребят из многодетных семей с началом нового учебного года и вручила от Федерации профсоюзов Татарстана подарочные сертификаты, канцелярские товары, развивающие игры, а также сладкие подарки.

Пресс-центр Федерации профсоюзов Республики Татарстан

Профсоюзные награды медработникам «КАМАЗа»

На днях в профкоме «КАМАЗа» прошла церемония вручения специальных профсоюзных наград ФНПР «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией». Почетной наградой были отмечены шестеро медицинских работников крупных заводов «КАМАЗа».

Вручая награды, председатель профкома «КАМАЗа» Александр Васильев поблагодарил медработников за их каждодневный труд и вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией на автогиганте. «Вы были на передовой во время пика заболевания. Каждодневно стоите на защите здоровья наших камазовцев. Огромное спасибо за ваш труд», – отметил профлидер.

От имени Федерации независимых профсоюзов России и профсоюзной организации «КАМАЗа» медработникам были вручены специальные награды и грамота ФНПР «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией». Также один из медсотрудников был отмечен Почетной грамотой профсоюза АСМ РФ.

Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»



Декларация, принятая министрами труда и занятости «Большой двадцатки», охватывает целый ряд важнейших вопросов, поскольку пандемия COVID-19 продолжает наносить колоссальный ущерб занятости и средствам к существованию трудящихся, но чувство неотложности, необходимое для решения столь масштабных проблем, в ней отсутствует.

Встреча министров труда и занятости G20

По итогам министерской встречи, прошедшей 10 сентября в режиме видеосвязи, генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: «Мы приветствуем ссылки в Декларации на такие приоритетные для нас вопросы, как рабочие места, социальная защита и безопасность на рабочем месте. Вместе с тем, сокращение 400 миллионов рабочих мест и потеря средств к существованию сотнями миллионов трудящихся в неформальной экономике делает жизненно важным сохранить занятость и инвестиции в сферу по уходу, инфраструктуру и другие области. А гигиена и безопасность труда имеют решающее значение для спасения человеческих жизней, предотвращения распространения вируса с его разрушительными последствиями для здоровья и экономики».

Министры также обязались работать в интересах социальной защиты для всех, хотя обязательства по созданию предложенного МКП Глобального фонда социальной защиты для наиболее уязвимых слоев населения в тексте декларации, к сожалению, отсутствуют. Необходимость формализации неформального труда и прекращения неправильной классификации работников платформенного и других видов бизнеса признается в Декларации, которая также уделяет приоритетное внимание обеспечению экономического будущего молодежи и достижению гендерного равенства на рабочем месте».

Пьер Хаббард, генеральный секретарь Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР, сказал: «Министры труда вновь заявили о своей поддержке тесного сотрудничества между ОЭСР и МОТ, чтобы помочь членам Группы 20 разработать решения по восстановлению экономики. Крайне важно, чтобы обе организации продолжали совместную работу в этом направлении. Это поможет укрепить наши институты рынка

труда, решить проблему неконтролируемого роста неравенства и проблему цифровизации».

Министры также подтвердили свою приверженность основополагающим стандартам МОТ и принятой в прошлом году Декларации Столетия МОТ, включая конкретную ссылку на глобальные цепочки поставок. Упоминание безопасности и гигиены труда в министерской Декларации особенно актуально, и МКП надеется, что правительства стран «двадцатки» поддержат инициативу о придании гигиене и безопасности труда статуса одного из основополагающих прав в рамках МОТ: право на защиту от гибели на рабочем месте и от профессиональных заболеваний должно быть неприкосновенным.

«Хотя Декларация министров действительно затрагивает многие ключевые темы, ей не хватает видения и реального понимания неотложности. Министры труда и финансов должны работать вместе, чтобы обеспечить инвестиции в рабочие места, социальную защиту и здравоохранение в соответствии с реальными потребностями людей. Это требует глобального сотрудничества».

«Правительствам необходимо разработать и реализовать промышленную политику, направленную на создание рабочих мест, борьбу с пересекающимися кризисами пандемии, глобального потепления и неравенства. Вызывает также разочарование отсутствие в Декларации выражения четкой общей приверженности сохранению поддержки доходов для тех, кто теряет работу из-за пандемии. Мы призываем лидеров «Большой двадцатки» принять обязательства и дать четкие указания по инвестициям в эти важнейшие области, а также нести ответственность за эти обязательства», – сказала Шаран Барроу.

Департамент международного сотрудничества ФНПР