

Работники смогут уделить больше времени своему здоровью

Президент РФ подписал закон о внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса РФ, согласно которому работникам, достигшим возраста 40 лет, предоставляются дополнительные гарантии при прохождении диспансеризации.

Данный закон был разработан, чтобы урегулировать трудовое законодательство в соответствии с приказом Министерства здравоохранения о порядке проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения.

Речь идет о том, что работники в возрасте от 40 лет получают право на освобождение от работы один день раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением гарантий – места работы, должности и средней заработной платы. В этой связи следует иметь в виду, что в некоторых организациях работодателю может потребоваться справка медицинской организации как подтверждение диспансеризации конкретного работника – в случае, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

В настоящее время получить освобождение от работы (с сохранением гарантий) для прохождения диспансеризации можно только на один день один раз в три года.

Гарантии, описанные в проекте закона, помогут выявить и предупредить заболевания работников на ранних стадиях, так как у них появится возможность систематически наблю-

даться в медицинских организациях.

ФНПР поддерживает принятие закона, который позволит работникам уделить больше времени своему здоровью. Хотя надо напомнить, что Федерация неоднократно выступала против фиксированного количества дней для диспансеризации и предлагала свой вариант законопроекта, в котором время на прохождении диспансеризации с сохранением гарантий для работника не ограничено. В случае если посещение медицинского учреждения занимает больше одного дня, работник не должен оставаться без оплаты, так как для кого-то это может оказаться решающим фактором отказа от медицинского наблюдения. К сожалению, мнение ФНПР не было учтено.

При этом всем работникам предпенсионного (за 5 лет до пенсии) и пенсионного возраста следует руководствоваться другой законодательной нормой: в соответствии со статьей 183.5 ТК РФ они могут без потери места работы и заработной платы взять выходной для проверки здоровья на два дня в течение одного года.

Юрий Пелешенко,
руководитель Правового департамента ФНПР

Профсоюз всегда рядом

Пандемия новой коронавирусной инфекции и ограничительные меры, связанные с ней, внесли большие коррективы в наш привычный уклад жизни и в процессы производственной деятельности. Перевод работников, чей функционал позволяет, на дистанционную работу, дал возможность минимизировать распространение вируса и, вместе с тем, обеспечить бесперебойную работу. Однако очень многие моменты, казавшиеся доступными и вполне понятными, в условиях ограниченности коммуникаций для многих стали настоящей проблемой.



я чаще стал обращаться в профком, очень рад, что ограничения не стали преградой для проведения различных мероприятий. Просто изменился формат. Работаем дома, общения, чувства единения коллектива не хватает. Профсоюз не даёт нам скучать.

В период пандемии активной участницей профсоюзных конкурсов и мероприятий стала ведущий специалист ОРНИГМ ГТЦ Дарья Гарифуллина.

– Работаем дома, хочется вечером немного отвлечься, пообщаться с коллегами. Различные онлайн мероприятия, которые проводит наш профсоюзный комитет, здорово объединяют, – говорит она.

Председатель профкома НГДУ Юлия Новичкова говорит:

– Компания «Татнефть» и коллектив НГДУ «Ленинорскнефть» – настоящая команда. Конечно, условия диктуют свои правила, и нам необходимо под них подстраиваться, но очень важно оставаться единым целым – помогать, поддерживать, быть рядом. Время меняется, и профсоюзу сегодня приходится подстраиваться, но всё же очень важно, чтобы каждый работник ощущал себя членом большой и дружной семьи. Мы для этого делаем всё возможное.

Профком НГДУ «Ленинорскнефть»

В самое сложное время профсоюз НГДУ «Ленинорскнефть» оказался рядом. Не деля вопросы на важные и второстепенные, профсоюзные и не профсоюзные, старались помочь каждому.

Владимир Яницкий (на фото) буквально накануне пандемии был переведён из операторов в специалисты ГТЦ. В процедурных вопросах перемещения сложно сориентироваться и в привычном формате работы, в момент, когда работа ведётся по-новому, в разы сложнее.

– Нашёл поддержку в профсоюзе. Часто звонил, уточнял, как писать различные заявления, – говорит молодой специалист. – А ещё я недавно женился. Так получилось, что именно в этот момент мы задумались об улучшении жилищных условий. К кому идти – не знал, обратился в профком, всё разъяснили, подсказали. В период пандемии и в связи с удаленкой

Техническая инспекция труда разъясняет

Охрана труда: распределение обязанностей

Вопрос: Как распределить обязанности по охране труда в организации? Каким документом при этом руководствоваться?

Ответ: Обязанности в сфере охраны труда у работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления обязанности по охране труда устанавливаются персонально для каждого руководителя или принимающего участия в управлении работника.

С этой целью ТК РФ обязывает каждого работодателя разработать и утвердить локальным актом «Положение о системе управления охраной труда» (далее – СУОТ), руководствуясь при этом, приказом Минтруда России от 18.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

На разработку этого локального акта предприятия направлено и требование статьи 212 ТК РФ, которое устанавливает обязанность работодателя обеспечить создание и функ-

ционирование СУОТ.

У руководителя организации, его заместителей, у руководителей структурных подразделений (и др. уровни) должны быть свои обязанности в сфере охраны труда.

Например, руководители структурных подразделений, занимающиеся непосредственно производством, несут прямую ответственность за безопасность подчиненных им работников.

Есть свои обязанности и у специалистов службы охраны труда. Они планируют, организуют, контролируют, координируют, но ответственность на них возлагается только в части своих обязанностей. Они отличаются от обязанностей более высоких уровней управления.

Исходя из требований СУОТ ответственность за состояние охраны труда в организации может быть возложена на заместителя руководителя, главного инженера.

Однако не стоит забывать, что в целом за безопасные условия труда на предприятии отвечает ее руководитель (ст. 212 ТК РФ).

Продление срока действия инструкций по охране труда

Вопрос: Каким образом можно продлить срок действия инструкций по охране труда?

Ответ: Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. N 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» установлено, что проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Ответственность за пересмотр инструкций возлагается на руководителей структурных подразделений и работодателя.

Инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться: при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда; изменении условий труда работников; внедрении новой техники и технологии; по

результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

Контроль за своевременным пересмотром инструкций по охране труда для работников осуществляет специалист по охране труда или работник, исполняющий его обязанности.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то приказом (распоряжением) работодателя ее действие продлевается на следующий срок, о чем делается запись на первой странице инструкции (ставится текущая дата, штамп «Пересмотрено» и подпись лица, ответственного за пересмотр инструкции, указывается срок продления инструкции).

Как оформить выдачу СИЗ сверх положенных

Вопрос: Можно ли увеличить нормы выдачи СИЗ работающим? Хотели приобрести дополнительно костюмы и галстуки для мастеров и бригадиров.

Ответ: Установление норм выдачи СИЗ, которые улучшают по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных факторов, а также особых температурных условий, оформляют локальными нормативными актами работодателя.

Виды и форму этих локальных актов устанавливает работодатель, поскольку нормативными актами их обязательная форма не установлена.

Обоснование

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов,

а также особых температурных условий или загрязнений (ст. 221 ТК).

В вашем случае локальными нормативными актами могут быть:

– акт вашей комиссии;

– приказ руководителя вашей организации об обеспечении работников указанными СИЗ на основе данного акта.

В состав комиссии включите члена профсоюза. В акте обоснуйте и зафиксируйте необходимость выдачи вашим работникам дополнительных СИЗ.

Все СИЗы должны иметь декларацию или сертификат соответствия ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». Только таким образом вы можете оформить выдачу данной одежды и обуви как СИЗ. В противном случае – это не СИЗ, а корпоративная (форменная) одежда. Она приобретается из прибыли, то есть затраты не относят на производство. Галстуки никак не могут быть отнесены к СИЗ. Формулировки основной части акта, в котором будет обоснована и зафиксирована необходимость обеспечения дополнительными СИЗ, улучшающими их защиту от загрязнений и особых температурных условий.

Техническая инспекция труда ФПРТ