Техническая инспекция разъясняет

Про медосмотры и перевод на другую работу

Вопрос: Какие сроки установлены для периодического медицинского осмотра работников на вредном производстве? На каких основаниях работодатель отстраняет работника? Обязан ли он перевести его на другую работу? Как оплачивается время прохождения периодического медицинского осмотра и время отстранения от работы?

Ответ: Частота проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ (п. 15 Порядка проведения периодических осмотров, приложение № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, далее – Порядок).

Конкретные сроки проведения периодических медицинских осмотров определяются в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов (приложение № 1 к приказу № 302н) и в Перечне работ (приложение № 2 к приказу № 302н) (п. 16 Порядка).

Так, например, при выполнении работы, непосредственно связанной с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво– и пожароопасных производствах периодичность медицинских осмотров не реже одного раза в год (п. 6 Перечня работ, приложение № 2 к приказу № 302н). В случае воздействия на работника биологических факторов, например, биостимуляторов периодичность осмотров – не реже 1 раза в 2 года (п.2.2. Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, приложение № 1 к приказу № 302н).

Необходимость проведения периодических медицинских осмотров работников в случае воздействия вредных факторов производственной среды и трудового процесса установлена также требованиями санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

Так, работники, занятые на подземных и открытых горных работах, проходят в установленном порядке не только обязательные периодические, но и профилактические медицинские осмотры (п. 14.7.СанПиН 2.2.2948-11 «Гигиенические требования к организациям, осуществляющим деятельность по добыче и переработке угля (горючих сланцев) и организации работ», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21.07.2011 № 102).

Возможно, что по результатам проведенного периодического медицинского осмотра на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте, может возникнуть необходимость прохождения работником внеочередного медицинского осмотра (ст. 219 Трудового кодекса РФ, п.п. 18, 43 Порядка).

Согласно статье 185 ТК РФ на время прохождения медицинских осмотров за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок (ст.ст. 185, 212 ТК РФ).

Необходимость прохождения медицинских осмотров направлена на соблюдение прав работников в сфере охраны здоровья. При возникновении определенных обстоятельств, например работник не прошел обязательный медицинский осмотр в установленном порядке, работодатель может отстранить его от работы (ч. 1 ст. 76 ТК РФ). По общему правилу период отстранения работника от работы не оплачивается. Однако работодатель обязан оплатить время отстранения от работы, если медицинский осмотр не был проведен по вине работодателя. В данном случае оплата времени простоя производится за все время отстранения работника в размере не менее двух третей средней заработной платы (ч. 3 ст. 76, ч. 1 ст. 157 ТК РФ).

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу, работодатель с его письменного согласия обязан перевести его на другую имеющуюся работу, не противопоказанную по состоянию здоровья (ч. 1 ст. 73 ТК РФ). В том случае, если работник в соответствии с медицинским заключением признан полностью неспособным к трудовой деятельности, работодатель имеет право прекратить трудовой договор (п. 5 ч.1 ст. 83 ТК РФ).

Об обучении работников

Вопрос: Обучение работников организации охране труда, должно производиться по должностям?

Ответ: Обучение работников по охране труда производится на основе Постановления Минтруда России и Минобразования России 1/29 от 13 января 2003 года «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу (пункт 2.2.1 Постановления).

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам (пункт 2.3.2 Постановления), которые разрабатываются на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем (пункт 2.4.2.Постановления). В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и компьютерные программы (пункт 2.3.5.Постановления).

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ (пункт 2.2.3.Постановления).

Другим документом регламентирующим обучение работников организации является ГОСТ 12.0.004-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»(вместе с «Программами обучения безопасности труда») (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст).

Вы можете в одну группу собрать специалистов организации например: программист, специалист по кадрам, специалист по делопроизводсту и другие, разработать для них программу обучения, обучить и провести проверку знаний, которая завершится выдачей им удостоверений.

Отдельно разработать необходимо программы обучения для работников рабочих профессий например программу обучения по охране труда для уборщиков служебных помещений, обучить их по программе, провести проверку знаний и т.д.

Материалы колонки подготовлены Технической инспекцией труда ФПРТ

Встреча с генеральным директором в необычном формате – прогулка на велосипедах по лесному массиву, а затем общение на природе в формате «вопрос – ответ». Таким образом, актив молодежной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с главой компании Айратом Сафиным отметили День молодежи России.

День молодежи в необычном формате

Встречу назначили после рабочего дня, в парке Нефтехимиков, где дружно оседлали «железных коней» и погнали их до тренировочной базы «Алмаш». Трехкилометровая прогулка подняла настроение и аппетит. Поэтому все с удовольствием поели кашу, приготовленную на полевой кухне, и попили горячий чай. Солнечная теплая погода в конце рабочего дня и трудовой недели, да еще и на живописной зеленой поляне располагали к неформальному общению.

В нем приняли участие заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Родион Булашов, помощник генерального директора по работе с муниципальными органами Эльвира Долотказина, председатель профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим» Фанис Муртазин. Модератором встречи стал начальник отдела по работе с молодыми специалистами Олег Шумков.

Молодежным лидерам, представляющим различные производственные коллективы компании, было интересно узнать, с каким чувством Айрат Сафин воспринял свое назначение на должность генерального директора, каково его видение молодежной политики и будут ли востребованы идеи и проекты молодых конструкторов по созданию в Нижнекамске детского парка.

Звучали вопросы: какие книги читает и какие фильмы смотрит генеральный директор, какими видами спорта занимается.

Задавали молодые активисты и волнующие всех работников вопросы по сохранению льгот в новом коллективном договоре, который будет приниматься в 2021 году, а также по переходу на 4-хдневную рабочую неделю.

Как заявил генеральный директор ПАО «Нижнекамскнефтехим» Айрат Сафин, в ближайшие дни будет издан соответствующий приказ, о том, что с 6 июля перехода на сокращенную рабочую неделю не будет, хотя экономическая ситуация в компании пока продолжает оставаться сложной.

Генеральный директор, отвечая на вопросы, делился впечатлениями о похорошевшем Нижнекамске и о преимуществах «Нижнекамскнефтехима» перед другими компаниями, которые, по его мнению, заключаются в глубокой истории создания и развития предприятия и преемственности поколений, в трудовых династиях и заложенных традициях. В их число входит и поддержка молодежи, которая проявляет свою активность и инициативность.

Все льготы для молодых специалистов и для трудового коллектива в целом, заложенные в коллективном договоре будут сохранены в новом документе, который постараются дополнить новыми пунктами.

На вопросы личного характера Айрат Сафин искренне отвечал, что поддерживать хорошую физическую форму и восстанавливаться после напряженного трудового дня ему помогают пешие прогулки и катание в выходные дни с семьей на велосипедах. Он с удовольствием играет в волейбол, а на предложение сыграть в футбол, улыбаясь, ответил, что только, если его поставят на ворота. Любимый писатель – Михаил Булгаков, а фильм – «Капернаум». Молодежи же он желает активной жизненной позиции – не сидеть дома у телевизора, поскольку не стоит проживать чужие эмоции, а напротив, жить своей интересной и насыщенной жизнью.

Эльмира Таштимирова, фото автора