

Техническая инспекция разъясняет

## Рабочее время и рабочая одежда

**Вопрос: Обязан ли работодатель включать в рабочее время то время, которое работник тратит на переодевание в специальную одежду перед началом рабочей смены?**

Ответ: Работодатель обязан включить время, потраченное работником на переодевание перед началом смены, в рабочее в том случае, если это отражено в Правилах внутреннего трудового распорядка организации. Обратимся к Трудовому кодексу Российской Федерации.

Поскольку использование работником спецодежды является необходимым условием обеспечения безопасности его труда и без спецодежды работник не может быть допущен к выполнению своей трудовой функции, то время, необходимое для переодевания работника (до и после работы), должно включаться в состав его рабочего

времени.

Сколько времени будет отводиться на этот процесс, решает работодатель с учетом мнения представительного органа работников. Установленное время закрепляется в Правилах внутреннего трудового распорядка организации, которые, как правило, являются приложением к коллективному договору (ст.190 ТК РФ).

Подтверждение этому находим и в ст.227 ТК РФ: расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, если они произошли в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в т.ч. во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы.

## Надо ли обучать обученного?

**Вопрос: На работу приняли нового сотрудника. В течение месяца мы посылаем его на учебу по охране труда в учебный комбинат, обучение длится 40 часов. В программе обучения есть раздел «Оказание первой помощи». Нужно ли этому сотруднику еще и отдельно прослушать курс по программе «Оказание первой помощи».**

Ответ: Нет, этому сотруднику не требуется отдельного прослушивания курса по программе «Оказание первой помощи». Обучения по охране труда, в программе которой есть раздел «Оказание первой помощи», достаточны.

Обоснование: В настоящее время законодательство не обязывает направлять работников проходить отдельное обучение правилам оказания первой помощи в учебных центрах. Нет и четких требований к документам, которые подтверждают факт проведения подобного обучения работодателем. Именно работодатель несет ответственность за организацию обучения оказанию первой помощи (ст. 212 ТК).

Постановление Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» конкретизирует требование Трудового кодекса: работодатель должен организовать обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи в течение месяца при поступлении на работу и периодически – не реже одного раза в год (п. 2.2.4 Порядка № 1/29). Эти сроки необходимо соблюдать.

Руководители и специалисты организаций изучают основы пер-

вой помощи в рамках обязательного периодического (1 раз в три года) обучения требованиям охраны труда. Поскольку в типовых программах обучения по охране труда обязательно есть раздел «Первая помощь». При обучении требованиям охраны труда специалистов собственными силами, при составлении работодателем собственной программы обучения по охране труда такой раздел тоже должен в нее включаться.

Таким образом, применительно к руководителям и специалистам обучение оказанию первой помощи должно быть включено в программу обучения по охране труда, а в отношении персонала рабочих профессий оно может найти свое выражение в виде инструкции по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по которой будут обучены все работники. Обучение по такой инструкции может осуществляться в рамках прохождения работниками периодических инструктажей: поскольку работодатель должен организовать обучение оказанию первой помощи не реже одного раза в год, то раз в год в программу периодического инструктажа может включаться изучение инструкции по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Достаточно регистрации самих инструктажей в соответствующих журналах. В журнале обязательно укажите среди прочих инструкций, необходимых каждому работнику при проведении инструктажа, номер и дату утверждения инструкции по оказанию первой помощи. Обучение специалистов первой помощи подтверждается протоколами проверки знаний требований охраны труда в рамках обучения по охране труда и выданными им удостоверениями (согласно Порядку № 1/29).

Техническая инспекция труда ФПРТ

**В Татарстанской республиканской организации уделяется огромное внимание защите трудовых прав и интересов членов профсоюза. Правовая работа организовывается силами двух правовых инспекторов труда, состоящих в штате организации Вадима Ягина и Регины Гаязовой.**

Вадим Ягин отлично разбирается в пенсионном и налоговом законодательстве. При проверках на предприятии с легкостью может определить ошибки в расчетах бухгалтерии. Помогает оптимизировать расходы на приобретение путевок в санатории для работников и предприятий, например, при его участии путевки в санатории для работников ПАО «КВЗ» стали приобретаться через профсоюзный комитет с 30-процентной выгодой для предприятия.

Регина Гаязова – правовой инспектор труда, специалист по трудовому, пенсионному и гражданскому законодательству. Консультирует членов профсоюза на предприятиях авиационной промышленности, представляет интересы работников в суде, проводит проверки на предприятиях, является профсоюзным преподавателем и обучает профсоюзный актив.

Большую часть правовой работы занимают консультации членов профсоюза во время еженедельных приемов на предприятиях авиационной промышленности и машиностроения, а также выездные консультации во время массовых мероприятий. Например, во время праздника в честь 80-летия Профавиа, в парке Крылья Советов Авиастроительного района г.Казани любой желающий мог получить бесплатную юридическую консультацию. В День Профсоюзов Республики Татарстан, 24 сентября, правовые инспекторы консультировали жителей республики.

Если на предприятии дела идут хорошо, то в основном работники обращаются с житейскими проблемами, поэтому консультации оказываются не только по вопросам трудового права, пенсионного, но и по семейным, административным, наследственным, о защите прав потребителей и другим. В 2019 году всего 1967 членов профсоюза получили юридические консультации.

При трудовых конфликтах используются все способы досудебного урегулирования. В большинстве ситуаций переговоры позволяют решить трудовой конфликт быстрее и эффективнее, чем обращение в государственные органы и суды.

Помимо переговоров, хороший способ разрешения трудовых конфликтов – обращение в комиссию по трудовым спорам. Всего за год в комиссии по трудовым спорам предприятий обратились 25 работников.

Эффективной профилактикой разрешения потенциальных трудовых конфликтов являются проверки на предприятиях по соблюде-

# Правовая защита: отраслевой ОПЫТ

нию трудового законодательства. Проверки бывают плановые или по обращению работников или по запросу самого предприятия. Руководители отдела персонала некоторых предприятий сами просят дать правовую оценку по тем или иным вопросам. За 2019 год всего проведено 86 проверок, из них 82 первичными профсоюзными организациями.

Правовыми инспекторами труда Республиканского комитета проведены проверки на АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», на «Казанском авиационном заводе им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» и две проверки по запросу предприятия на ПАО «Казанский завод «Электроприбор».

Если члену профсоюза необходимо судебное сопровождение, то правовой инспектор труда профсоюза составляет исковое заявление и представляет интересы работника в суде.

В 2019 году подготовлено в суды 17 исковых заявлений. Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда – 15, из них: 13 исков удовлетворены полностью; по 1 иску отказали в удовлетворении; по 1 делу решение еще не принято.

Пример из судебной практики. Работник Казанского завода «Электроприбор» О. обратился в Пенсионный Фонд с заявлением о назначении пенсии досрочно, с 60 лет, в связи с наличием страхового стажа 42 года.

С 1 января 2019 года в силу части 1.2 статьи 8 Закона «О страховых пенсиях», согласно которой лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее, с 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

Пенсионный Фонд исключил из его стажа период службы в армии и отказал ему назначить пенсию с 60 лет. Если исключить из трудового стажа период службы в армии, то мало кто в нашей стране может воспользоваться, данной гарантией. Мы были не согласны с позицией Пенсионного Фонда, так как по действовавшему в тот период законодательству, период службы в армии включался в трудовой стаж и обратились с исковым заявлением в районный суд. Решением Советского районного суда г.Казани отказали в удовлетворении исковых требований, в апелляционной инстанции решение суда оставили без изменений.

Мы обратились в Конституционный суд Российской Федерации и сейчас надеемся, на

положительное решение вопроса имеющего огромное значение в масштабах всей России, дело еще не завершено.

Правовые инспектора труда активно участвуют в законотворческой деятельности: составлены предложения в Государственную думу РФ, Президенту РФ по изменению ФЗ «О ветеранах», ФЗ «О страховых пенсиях», поправки в Трудовой Кодекс РФ. В 2019 году направлены предложения в Госдуму РФ о внесении изменений в Налоговый Кодекс РФ в связи с отменой НДС для иностранных производителей самолетов и двигателей.

При непосредственном участии правовых инспекторов были внесены изменения в Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХП «О профессиональных союзах» с расширением гарантий профсоюзной деятельности. Было принято Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на уровне 90% от минимального потребительского бюджета с 1 января 2020 года в размере 14000 рублей (к примеру МРОТ РФ – 12130 рублей).

В целях повышения правовой грамотности членов профсоюза и аппаратных работников организаций профсоюза правовые инспекторы труда выступают на собраниях цеховых комитетов предприятий, проводят обучающие семинары, издают информационные материалы и методические пособия.

Правовой инспектор труда Гаязова Р.Ф., которая является профсоюзным преподавателем, проводит обучающие семинары и деловые игры для профсоюзного актива. Например, на базе Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ неоднократно проводилась игра «Судебное заседание по трудовым спорам». В рамках семинара «Защита трудовых прав работников: понятно и доступно каждому» участники познакомились с основными способами защиты трудовых прав работников.

В помощь профсоюзному активу специалистами Республиканской организации была составлена методическая разработка на тему: «Защита трудовых прав работников», также информационная брошюра «О права работников предпенсионного возраста».

Подводя итог, можно сказать, что Татарстанская республиканская организация Профавиа оказывает всестороннюю правовую поддержку членам профсоюза.

Регина Гаязова,  
правовой инспектор труда  
Татарстанской республиканской  
организации Профавиа