

ФНПР: Заочное голосование – вынужденная, но необходимая мера

В условиях пандемии некоммерческие организации получили право проводить выборы коллегиальных органов (органов управления) с применением заочного голосования. В течение двух с половиной лет, начиная с мая 2019 года, во всех членских организациях Федерации независимых профсоюзов России должна пройти отчетно-выборная компания. При этом примерно в половине из 122 организаций, входящих в ФНПР и где заканчиваются полномочия выборных органов, съезды и конференции предусмотрены в текущем, 2020 году.

В связи с тем, что из-за ограничительных мер по борьбе с распространением коронавируса проведение мероприятий в очном режиме стало невозможным, мы обратились в Министерство юстиции РФ и в апреле получили положительный ответ – разрешение для ФНПР и ее членских организаций проводить конференции в видеорежиме при условии соблюдения соответствующих процедур идентификации и санитарного контроля. Одновременно с этим, ряд депутатов вынесли на рассмотрение законопроект № 166-ФЗ от 8 июня. Тогда, до принятия данного закона, по закону об общественных организациях и о некоммерческих организациях нельзя было проводить выборы коллегиальных органов (ор-

ганов управления) в заочном режиме. Теперь, с принятием закона, такая возможность появилась, правда, только на период 2020 года.

Следует иметь в виду, что поправки касаются не только членских организаций ФНПР, но и всех профсоюзных структур: первичных и территориальных организаций профсоюзов (обкомов) и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Убежден, что если есть возможность провести отчетно-выборные мероприятия в режиме видеоконференции, то надо использовать этот формат. А в идеале, конечно, – в очном режиме. Заочную же форму голосования как механизм использовать можно, но только в

крайнем случае.

Практика показывает – заочное голосование никогда не сможет полностью заменить формат очной конференции, где делегаты общаются между собой, с руководителями вышестоящих организаций, с представителями органов государственной власти, с социальными партнерами и работодателями. Конечно, это можно сделать в форме видеоконференции или в комбинированном режиме. Однако при использовании только заочного голосования человеческое общение уже полностью исчезает...

Тем не менее, сама возможность реализовывать заочное голосование организациям необходима. Пока в регионах существенно отличается набор мер, применяемых в связи с борьбой с коронавирусом. Нельзя сказать, что «с завтрашнего дня пандемии уже нет». Она есть! И если в Москве мы ее уже не ощущаем, то в других регионах обстановка иная, более напряженная. Так что, для каких-то организаций проведение заочного голосования может являться наилучшим выходом в сложившейся ситуации.

Давид Кришталь,
заместитель председателя ФНПР

Подписано Соглашение с Общественной палатой РТ

Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Федерацией профсоюзов и Общественной палатой Республики Татарстан было подписано в офисе ОП РТ. Свои подписи под документом поставили председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева и председатель Общественной палаты РТ Зия Валеева.



Как отметила в своем выступлении Елена Кузьмичева, Общественная палата РТ всегда тесно взаимодействует с Федерацией профсоюзов РТ, а представители Федерации входят в ее состав.

«Для профсоюзов Общественная палата – это та общественно значимая площадка, с которой можно заявлять и обсуждать проблемы и пути совершенствования правовой защиты трудящихся татарстанцев, – подчеркнула профлидер. – Это хорошая возможность непосредственного участия профсоюзов в разработке важнейших законодательных документов, так или иначе связанных с социально-экономическим состоянием общества, и, прежде всего, защитой интересов человека труда».

По словам Кузьмичевой, очередное двустороннее Соглашение станет еще одной важной вехой в совместной работе ФПРТ и ОП РТ на благо республики.

В свою очередь Зия Валеева высоко оценила сотрудничество Общественной палаты с Федерацией профсоюзов. «Без профсоюзов ни одно



серьезное дело в нашей республике не решается», – сказала она.

Как следует из текста документа, предметом настоящего Соглашения является стремление Сторон содействовать развитию институтов гражданского общества и социаль-

ного партнерства, способствовать дальнейшему укреплению взаимопонимания и сотрудничества, гражданского согласия, защиты прав человека, социальных и экономических свобод.

Артем Барабанов, фото автора

Благодарственное письмо и памятные настенные часы были вручены председателю Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елене Кузьмичевой за весомый вклад в реализацию 1-го этапа социально-гуманитарного проекта «У войны не женское лицо...», посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

У войны не женское лицо

Награды профлидеру вручила заместитель Председателя Госсовета РТ, руководитель объединения «Мэрхэмэт – Милосердие» Татьяна Ларионова на встрече женщин-депутатов. По ее словам, на первом этапе реализации проекта «У войны не женское лицо...» в государственные архивы были переданы 367 документов и фотографий из семейных архивов женщин-ветеранов Великой Отечественной войны.

Как отметила Ларионова, в ходе первого этапа проекта в муниципалитетах республики удалось собрать 1378 рассказов, интервью, воспоминаний и публикаций.

Прошли 164 выставки, посвященные женщинам-ветеранам Великой Отечественной войны. Кроме того, в республиканских и местных СМИ вышло 548 публикаций об участницах войны.

Федерация профсоюзов РТ выпустила исторический сборник «Фронт трудовой – фронт народный» о тыловом фронте 1941-1945 годов, основные тяготы которого, как известно, легли на плечи женщин, заменивших в полях и у станков ушедших на войну мужей, братьев, отцов и сыновей.

Пресс-центр Федерации профсоюзов Республики Татарстан

Международные профсоюзы представили Глобальный индекс трудовых прав-2020

22 июня состоялась онлайн-презентация Глобального индекса трудовых прав-2020 на русском языке, составленного Международной конфедерацией профсоюзов (МКП). Слушателей из стран постсоветского пространства и Восточной Европы проинформировали об основных выводах, сделанных авторами Глобального индекса в результате исследования 144 стран мира. «Глобальный индекс по правам демонстрирует нарушение общественного договора, существующего у правительств и работодателей с трудящимися. Существует тенденция к ограничению трудовых прав посредством нарушений коллективных договоров, к отказу в праве на забастовку и к запрету работников вступать в профсоюзы», – сказала генеральный секретарь МКП Шаран Барроу. Было отмечено, что хотя сегодня под прикрытием мер по борьбе с пандемией наблюдается ужесточение нападков на права трудящихся, в целом ситуация ухудшается на протяжении ряда лет.

Голикова: МРОТ в России остается недостаточным

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России остается недостаточным, и основной стратегической целью для правительства является его наращивание, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова. «Очень долгое время не менялась стратегия в отношении минимального размера оплаты труда, и... в 2017 году было принято решение (об изменении подхода в этом вопросе – прим. ред), и здесь мы уже пошли более активными шагами по его наращиванию. Да, наверное, он недостаточный, это наша стратегическая задача, над которой мы сейчас работаем и будем дальше двигаться по увеличению МРОТ», – сказала она в интервью программе «Познер» на Первом канале. Голикова считает достижимым снижение уровня бедности в стране в два раза к 2024 году. «Все-таки мы рассчитываем, что снижение [уровня бедности] в два раза достичь можно», – сказала она. По ее словам, это является основной национальной целью к 2024 году. Решения, принимаемые для ее достижения, направлены в основном на самую уязвленную группу – семьи с детьми, подчеркнула вице-премьер. Ранее президент РФ Владимир Путин подписал закон, устанавливающий минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2020 года в размере 12 130 рублей в месяц. До этого МРОТ составлял 11 280 рублей.

Статус «молодого специалиста» предложено закрепить в ТК

В адрес министра труда и соцзащиты Антона Котякову направлено письмо с предложением закрепить в Трудовом кодексе статус «молодого специалиста» и распространить права и льготы по статусу на профессиональных стажеров. «Просим вас совместно с Институтом прогрессивного образования законодательно закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации статус «молодого специалиста» с поднятием федерального возраста по статусу до 35 лет. Также предлагаем законодательно установить права и льготы по статусу и распространить их в равной мере на профессиональных стажеров», – говорится в письме за подписью члена Общественной палаты РФ Артема Кирьянова. Авторы инициативы поясняют, что в настоящее время такой статус не закреплен на федеральном уровне и не имеет нормативно-правовой силы значения по Трудовому кодексу. Кроме того, нынешними нормативно-правовыми актами регионов устанавливается разный возрастной ценз для россиян, претендующих на этот статус: в основном это 35 лет, но в некоторых субъектах – 30 лет.