

Новые вызовы – стимул для поиска новых решений

Проведением итоговых конференций завершается отчетно-выборная кампания в отраслевых республиканских организациях профсоюза. Результативность пятилетней работы в конце мая проанализировали и в республиканском комитете, количественный и качественный состав которого свидетельствует о признании государством значения профсоюзного движения в целом. Речь идет о Татарстанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, которая объединяет первичные профорганизации более 25 министерств и ведомств органов власти Республики Татарстан и территориальных структур органов федеральной власти. О накопленном опыте работы, многоуровневой системе отраслевого социального партнерства республиканской организации, практике коллективно-договорных отношений – в интервью с руководителем Татрескома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Ольгой Калашниковой.



– Ольга Анатольевна, председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов справедливо подчеркнул, что работа профсоюза оценивается по двум основным критериям – численности членов и уровню социального партнерства. При этом республиканскую организацию Профсоюза он отметил в числе лучших среди субъектов Российской Федерации. Как удается удерживать столь высокую планку, оставаясь лидером в развитии социального диалога и в организационном укреплении Профсоюза?

– Да, действительно, Татарстанская республиканская организация Профсоюза является сегодня одной из самых многочисленных в структуре Общероссийского Профсоюза, объединяя в своих рядах 40 186 членов. Мы на 4 месте после Московской городской (93924 члена Профсоюза), Краснодарской краевой (66801 член Профсоюза) и Московской областной (43246 членов Профсоюза) региональных организаций Профсоюза. Нам удалось значительно увеличить численность республиканской организации вопреки сокращению штатов и численности, ликвидации и реорганизации ряда государственных и муниципальных учреждений. За последние пять лет в члены профсоюза были приняты более 9,5 тысяч работников, создано 237 новых первичных профорганизаций. Мы не стоим на месте, осваиваем новые формы и методы работы, вырабатываем в себе те качества, которые диктует время.

– Говоря об эффективной системе социального партнерства, Вы подчеркнули, что в ее основе – конструктивное взаимодействие выборных профсоюзных органов. Оценивая работу последних пяти лет, каких результатов удалось добиться в этом направлении?

– За истекшие 5 лет увеличилось количество республиканских отраслевых и территориально-отраслевых Соглашений, коллективных договоров. К настоящему времени нам удалось увеличить охват распространения действия коллективно-договорных актов федерального, регионального, территориального и локального уровней. Республиканским комитетом Профсоюза при взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями сформирована многоуровневая система отраслевого социального партнерства, основу которой составляют 60 двусторонних Соглашений. Кроме того, в период с 2015 по 2020 годы впервые было заключено 4 новых отраслевых соглашения: с Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Татарстан на 2018 – 2020 годы; с Министерством по делам молодежи Республики Татарстан на 2019-2021 годы; с Министерством лесного хозяйства Республики Татарстан на 2020-2022 годы и Министерством спорта Республики Татарстан на 2018-2021 годы. Это, безусловно, говорит о сплоченности коллективов, партнерских отношениях администрации и выборных профсоюзных органов.

Добавлю, мы стараемся развивать систему социального партнерства на всех этапах регулирования социально-трудовых отношений: осуществляем правозащитную деятельность в интересах членов Профсоюза и коллективов, совершенствуем систему охраны труда, обу-

чения профсоюзных кадров и актива, новое дыхание обрела молодежная политика и другие направления.

Мы хорошо понимаем, что такие результаты стали возможны благодаря конструктивной, и, я бы сказала, по-настоящему государственной, гражданской позиции наших социальных партнеров – Президента Республики Татарстан, руководителей большинства министерств, ведомств, организаций, Глав муниципальных образований республики. Мы высоко ценим такое сотрудничество, направленное на заботу о людях, отдающих силы и душу на благо нашей Республики! Более того, наша основная задача – защита прав и интересов человека труда – полностью совпадает с задачами, которые определяет для себя власть.

– А что касается социального партнерства на территориальном уровне?

– В этом отношении нашей целью было создание оптимальной отраслевой модели социального партнерства на территориальном уровне, соответствующей специфике статуса муниципальных служащих, а именно, заключение двухсторонних территориально-отраслевых соглашений по организациям муниципальных образований Республики Татарстан.

В целях изучения и распространения опыта работы муниципальных образований в реализации социального партнерства с Профсоюзом на территориальном уровне мы учредили республиканский конкурс «Лучшее территориально-отраслевое соглашение», направленный на стимулирование процессов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых прав и законных интересов муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления. Победителями конкурса стали социальные партнеры 14 муниципальных образований Республики Татарстан. Хорошим шагом стало внесение Президиумом Совета муниципальных образований дополнительной номинации «Лучший руководитель органа муниципального образования – социальный партнер Профсоюза» в ежегодный республиканский конкурс «Лучший работник в сфере муниципального управления». За пять лет победителями в данной номинации стали 55 социальных партнеров Профсоюза – руководителей органов местного самоуправления республики.

Положительный импульс развитию отношений отраслевого социального диалога на муниципальном уровне придало и заключенное республиканской профсоюзной организацией Соглашение с Советом муниципальных образований Республики Татарстан о взаимодействии и сотрудничестве, в том числе по вопросам развития социального партнерства в органах местного самоуправления.

– Пожалуй, ни один из отраслевых профсоюзов, как на федеральном, так и на республиканском уровне, не заключает такого количества двухсторонних соглашений федерального, регионального и территориального уровня...

– Да, через заключенные соглашения в полной мере реализуется такой фундаментальный принцип социального партнерства, как равенство сторон, и решается задача предоставления членам Профсоюза дополнительных льгот, которые невозможно было бы закрепить в коллективном договоре, заключаемом стороной комитета первичной профорганизации. Таким образом, благодаря заключению отраслевых

и территориально-отраслевых Соглашений мы имеем возможность обеспечить членам Профсоюза более высокий уровень социальных гарантий.

– Не утрачивают ли при этом своей значимости коллективно-договорные отношения?

– Напротив, практика показывает, что коллективные договоры, заключенные на основе соглашений, отличаются более высоким качеством и содержательностью. На 1 января 2020 года в республиканской профсоюзной организации заключено и действует 775 (среди 838 организаций) коллективных договоров (охват организаций коллективными договорами составляет 92,5%). Положения коллективных договоров распространяются на 39 749 работающих из 43 681 (91%) и на 38 136 членов профсоюза от общего числа – 40 186 членов профсоюза, или 95%.

Нужно отметить, что в большинстве организаций коллективно-договорное регулирование вопросов трудовых отношений стало носить более конкретный характер. Профсоюзным комитетам удается улучшить социальное положение членов Профсоюза, добиться дополнительных льгот и компенсаций в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральным и региональным законодательством. В большинстве коллективных договоров включены мероприятия, предусматривающие трудоустройство, в случае сокращения численности или штатов, меры социальной защиты работников,

государственных, муниципальных служащих.

– Положительное решение каких социально значимых вопросов Вы бы особо отметили?

– В рамках социального диалога мы смогли добиться включения с 1 июля 2015 года в стаж муниципальной службы периода военной службы по призыву, в календарном исчислении, для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим Республики; обеспечения муниципальных служащих Республики Татарстан правом на прохождение диспансеризации (на эти нужды выделено 28,8 млн. руб.) и страхования их жизни и здоровья (выделено 12,5 млн. руб.); сохранения продолжительности рабочего времени педагогических работников учреждений социального обслуживания; обеспечения санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных организаций социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, учреждений по делам молодежи и спорту в рамках реализации социального значимого «пилотного проекта». Считаю нашим достижением и сохранение действующих норм труда, гарантий по предоставлению дополнительных отпусков ряду должностей и профессий отрасли спорта при переходе 164 ДЮСШ в спортивные учреждения «нового типа» (положения распространяются на 3638 работников отрасли, что составляет порядка 40 процентов от общего числа работающих); со-

хранения уровня заработной платы тренеров и инструкторов-методистов до официального урегулирования вопроса присвоения им квалификационных категорий в виду отсутствия нормативных актов на федеральном уровне; сохранения льгот и гарантий педагогам-психологам, социальным педагогам и методистам учреждений молодежной политики.

– Результаты действительно весомые. А что касается перспектив?

– Время не стоит на месте, а последние события еще раз убедили нас в том, что предугадать их развитие не всегда в наших силах. Перемены, произошедшие за пять лет в общественной жизни, политике, социально-трудовых отношениях, существенно повлияли на состояние экономики страны, каждого региона, на уровень реальных доходов членов Профсоюза. Но нужно помнить, что для профсоюзного актива новые вызовы – это не повод ссылаться на непреодолимые трудности, а стимул для поиска и реализации оптимальных решений, укрепления организационного единства. Нам удалось укрепить нашу организацию, повысить ее авторитет, добиться того, что определяющей в деятельности профсоюзных организаций стала защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов государственных, муниципальных служащих и работников. На этом будем строить и свою дальнейшую работу.

– Спасибо!

Беседовала Александра Осокина