

«Единая Россия» подготовит изменения в Трудовой кодекс

О необходимости сделать соответствующие нормативные акты более современными заявил Председатель «Единой России» Дмитрий Медведев в ходе онлайн-совещания партии по вопросам совершенствования трудового законодательства в целях повышения гибкости занятости и применения информационно-коммуникационных технологий в трудовых отношениях.

«Само время определяет важность этой задачи. Необходимо будет детально проанализировать весь опыт, накопленный в период пандемии. А затем – вернуться к вопросу изменения трудового законодательства, с тем чтобы сделать его более современным. Мы много обсуждали эту проблему на разных площадках. И теперь мы должны найти для нее адекватное решение», – сказал Дмитрий Медведев.

Сейчас «Единая Россия» будет действовать исходя из сложившейся ситуации – при помощи юристов Правозащитного центра партии пройдет неделя дистанционных приемов граждан по вопросам нарушения их прав в период пандемии. Кроме того, в каждом регионе по инициативе «Единой России» создадут «трудовые комиссии» – в них войдут представители региональной исполнительной власти, служб занятости, деловых объединений, профсоюзов. Задача – собрать информацию об увольнениях не по количеству людей, вставших на биржу труда, поскольку многие не делают этого из-за плохой организации работы соответствующих служб или слишком большой разницы между потерянным доходом и пособием.

Кроме того, Дмитрий Медведев подчеркнул, что «Единая Россия» серьезно займется вопросом реформирования служб занятости, которые «показали свою несостоятельность». Работа будет организована совместно с Минтруда, экспертами и профильными органами.

Руководитель фракции «Единой России» в Госдуме, член Президиума Генерального совета и бюро Высшего совета партии Сергей Неверов отметил, что ранее был создан хороший законодательный задел, который позволяет гражданам получать господдержку в сложившихся условиях.

«Очень важно, что диалог по этой теме ведут социальные партнеры, бизнес, «Единая Россия», Правительство. Это сейчас актуально вдвойне. Ритм жизни изменился – пандемия поставила нас в новые условия. С одной стороны, у нас нет времени, чтобы не горючить. Но с другой изменения должны быть аккуратными, чтобы не возникло лазеек, которые ослабили бы защиту прав людей. Нам предстоит серьезная работа», – отметил Сергей Неверов.

В свою очередь, первый заместитель руководителя фракции «Единой России» в Госдуме, член Высшего совета партии Андрей Исаев анонсировал поэтапный план внесения изменений в трудовое законодательство. По его словам,

«трудовое законодательство не справляется с массовым переводом сотрудников на удаленную работу».

На первом этапе – уже в весеннюю сессию Госдумы – предлагается ввести в правовое поле временную удаленную работу.

«Необходимо регламентировать или конвертировать права работников в этой связи», – подчеркнул Андрей Исаев.

Затем предлагается изменить нормы, регламентирующие дистанционную работу – они сейчас почти не применяются. В том числе – закрепить право сотрудника, работающего на удаленке, быть офлайн. Это, в свою очередь, влечет за собой необходимость регламентировать обмен юридически важными сообщениями в интернете.

На втором этапе – после пандемии – предлагается ограничить количество перезаключений срочных трудовых договоров внимательно рассмотреть понятие «ненормированный рабочий день», которым работодатели подменяют сверхурочную работу. Эти меры направлены на защиту прав работников. На третьем этапе будет решаться вопрос о регулировании норм нестандартных видов занятости – в частности, это касается фрилансеров.

«Очень важно, чтобы то, о чем мы с вами говорим сегодня, было закреплено в Конституции. Пандемия коронавируса отодвинула общественное голосование, но крайне важно, чтобы социальные гарантии, которые сейчас закрепляются в Конституции, получили общую поддержку. Например – минимальный размер оплаты труда на уровне прожиточного минимума. Это стало реальным инструментом, который используется при выплате пособий. В отличие от той ситуации, которая сложилась при власти нынешних наших критиков – в 90-е годы. Тогда величина минимального размера оплаты труда составляла чуть больше 89 рублей, что не дотягивало до трех долларов в месяц», – подытожил Андрей Исаев.

Эксперты разделяют необходимость изменений в трудовое законодательство. Председатель Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков заявил, что с момента принятия Трудового кодекса говорилось о том, что это гибкий документ – и при его изменениях необходимо учитывать баланс между интересами работника и работодателя.

Член Бюро Высшего совета «Единой России», президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шо-

хин предложил, в свою очередь, регулировать отношения между сотрудником и работодателем не на уровне закона, а при помощи трудовых договоров. Кроме того, нужно реструктуризировать работу социальных гарантий.

«Часто социальные гарантии тем или иным категориям работников оборачиваются такой дискриминацией, когда работодатель, видя, что потенциальный работник перегружен какими-то особенностями, например, гарантии, связанные с запретом установления испытательного срока, он отказывается принимать на работу. Здесь тоже нужно обязательно найти оптимальную траекторию», – отметил Александр Шохин.

Заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета им. О.Е.Кутафина, доктор юридических наук Никита Лютов отдельно остановился на регламентации работы фрилансеров. «Такого рода нормы несут экономическую пользу обществу – число представителей среднего класса растет, а работодатели, в свою очередь, получают рынки сбыта», – подчеркнул Никита Лютов.

Адвокат по трудовым спорам, член экспертного совета комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Павел Андреев заявил о необходимости синхронизировать законопроект, уводящие трудовой документооборот «в цифру» – то есть введение электронных трудовых книжек и кадровых распоряжений. Кроме того, по его мнению, всех работников нужно обеспечить электронными подписями.

Первый заместитель главы Минтруда Алексей Вовченко поддержал инициативу «Единой России» о создании «трудовых комиссий на местах». Кроме того, он подчеркнул, что несмотря на объем озвученных норм, их можно принять оперативно при такой поддержке партии.

Секретарь Генсовета «Единой России» Андрей Турчак заявил, что предложенные инициативы не должны быть межфракционными – их предложила и продвигала партия.

Председатель «Единой России» Дмитрий Медведев сказал, что тема трудовых взаимоотношений и законодательства, их регламентирующего – важнейшая для большинства людей. «Наше трудовое законодательство – развитое и передовое. Нам нельзя это потерять. Все то, что кристаллизуется сейчас опытным путем, должно перейти в Трудовой кодекс. Я просил бы всех наших коллег – членов партии, профсоюзов, работодателей, экспертов принять в подготовке изменений самое деятельное участие», – резюмировал Дмитрий Медведев.

Единая Россия

Президент РФ объявил о новых выплатах семьям с детьми

На сайте госуслуг появился сервис для оформления единовременной выплаты на ребенка от трех до 16 лет в связи с пандемией коронавируса, сообщили в Минкомсвязи. Накануне Владимир Путин объявил о завершении периода нерабочих дней и анонсировал новые меры поддержки населения. В частности, глава государства рассказал, что с 1 июня семьям с детьми от трех до 15 лет включительно выплатят по десять тысяч рублей. В Минкомсвязи напомнили, что денежные средства можно получить на каждого ребенка подходящего возраста, имеющего российское гражданство. Обратиться за назначением единовременной выплаты можно до 1 октября. Кроме того, с недавнего времени на портале госуслуг можно подать заявление на получение ежемесячной дополнительной выплаты в пять тысяч рублей на детей до трех лет. Эта мера поддержки действует с апреля по июнь, однако подать заявку можно до 1 октября. Анонсированный Путиным антикризисный пакет поддержки экономики стал третьим по счету за время пандемии. Как рассказал вице-спикер Совфеда Николай Журавлев, общая сумма первых двух пакетов составила 2,1 триллиона рублей, а объем новой программы оценивается примерно в 800 миллиардов рублей.

Профсоюзы настаивают на исключении из МРОТ надбавок

Вопрос «О предложениях по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ (в части состава минимального размера оплаты труда)» зафиксирован в плане работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до конца июня, подтвердили в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой. Предлагается уточнить, что именно базовый оклад должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, а не заработная плата, в которую включены различные надбавки, пояснил секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов. Месячная зарплата за полную норму рабочего времени не может быть ниже МРОТ и сегодня. Однако Трудовой кодекс не запрещает включать в эту сумму компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Таким образом, в стране есть люди, чей оклад ниже МРОТ.

Предприятиям пострадавших отраслей спишут налоги

Предприятиям, работающим в пострадавших от коронавируса Covid-19 отраслях, полностью спишут налоги и страховые взносы за II квартал. Об этом в обращении к гражданам страны по ситуации с коронавирусом заявил Президент РФ Владимир Путин. «Предлагаю такие платежи [по налогам и страховым платежам] за II квартал нынешнего года полностью списать, за исключением НДС», – заявил Президент РФ. По его словам, эта мера распространится на индивидуальных предпринимателей, малый и средний бизнес, работающих в пострадавших отраслях, а также на социально ориентированные некоммерческие организации. Воспользоваться этой мерой поддержки смогут более 1,5 млн предприятий, добавил Путин.

Более половины россиян сообщили о сокращении доходов

58 процентов россиян сообщили о сокращении денежных доходов, показал майский опрос Центра стратегических разработок среди 3,2 тыс. граждан. Наиболее уязвимыми группами стали предприниматели и россияне с серой зарплатой. Каждый второй в России отмечает падение денежных доходов своей семьи из-за кризиса, вызванного последствиями эпидемии коронавируса и связанными с ней карантинными ограничениями. Российские семьи вынуждены экономить на товарах повседневного спроса, в которых раньше себе не отказывали. 44% респондентов сообщили, что могут позволить себе покупку техники и мебели, но не имеют средств на большее – автомобиль, дачу, квартиру. 26% участников хватает финансовых ресурсов, чтобы приобрести еду и одежду, но покупка техники и мебели уже затруднительна.

Минстрой предложил увеличить число льготников по оплате ЖКХ

Минстрой предлагает снизить максимальную долю расходов на оплату услуг ЖКХ в доходе семьи – до 15% по всей стране. На данный момент в большинстве регионов предельный порог составляет 22% от доходов семьи. Если инициатива ведомства будет принята, субсидии на оплату ЖКУ получат дополнительно более 1 млн семей. Это предложение Минстрой направил в правительство. «Минстрой предлагает рекомендовать субъектам РФ установить региональный стандарт, не превышающий федеральный», – подчеркнули в ведомстве. Сейчас, по данным министерства, в разных регионах установлены свои предельные пороги. В 58 субъектах максимально допустимая доля расходов граждан на оплату ЖКУ составляет 22%, в 24 субъектах – от 15 до 21%, а в трех субъектах – менее 15%. Например, ниже 15% – в Москве и Петербурге.

Планшет в подарок от профсоюза

Режим самоизоляции и дистанционное обучение-онлайн – непростое испытание для детей и их родителей. Профактив МУП г. Казани «ПАТП № 2» провел опрос среди работников предприятия: все ли родители имеют возможность обеспечить детям онлайн-обучение. По результатам опроса профкомом предприятия всем нуждающимся, а это многодетные семьи и родители детей-инвалидов, было закуплено и вручено 23 планшета для дистанционного обучения.