

Заявление

Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) Международной конфедерации профсоюзов (МКП) по кризису, вызванному COVID-19



Глобальный кризис COVID-19 затронул весь континент Европы. Миллионы людей заболеют или будут заражены. Жесткие ограничения свободы передвижения и на рынке труда привели к увеличению потерь рабочих мест и банкротству предприятий.

Десятилетия структурных реформ, усугубленные мерами жесткой экономии, привели к тому, что системы общественного здравоохранения и социальной защиты во многих странах с трудом справляются с ситуацией. В худших случаях, таких как в Грузии, где здравоохранение было полностью приватизировано, государство оказалось заложником частного здравоохранения и вынуждено платить огромные средства частному сектору, для того чтобы реализовать превентивные меры и решить текущие проблемы. Низкая заработная плата и плохие условия труда поставили многих инфицированных работников перед выбором стать разносчиком заболевания или оказаться на пороге крайней нищеты.

В будущем нам придется вновь усвоить уроки мирового финансового кризиса, положить конец неолиберализму, структурным реформам и жесткой экономии. Нам нужна такая демократия, которая ставит на первое место человека труда. Нам нужен новый социальный контракт с универсальной системой обеспечения безопасности трудовых прав, достойной заработной платы и социальной защиты для всех работников, с адекватным финансированием государственных услуг, включая всеобщую систему здравоохранения, если необходимо – бесплатного.

На данный момент большая часть Европы парализована. Национальные правительства – хотя и с запозданием – приняли жесткие меры, закрыли границы, школы и фабрики, отменили культурные и спортивные мероприятия. Хотя эти меры абсолютно необходимы, в краткосрочной перспективе они неизбежно отразятся на заработной плате трудящихся, а в долгосрочной – на экономике и обществе в целом.

От многих трудящихся требуется оставаться дома, и многим, особенно женщинам, необходимо заботиться о детях, не посещающих школу, что увеличивает объем неоплачиваемого труда в условиях пандемии. Некоторые могут рабо-

тать удаленно, другие пользуются преимуществами социальной защиты или частичной занятости. Многих других просто увольняют или оставляют без доходов на содержание своей семьи, оплату жилья и коммунальных услуг. Женщины более подвержены риску домашнего насилия, а трудящиеся-мигранты и беженцы сталкиваются с двойной проблемой потери доходов и невозможности вернуться в свои дома. Работники здравоохранения – большей частью женщины – чрезмерно перегружены и подвержены повышенному риску инфицирования при недостаточном обеспечении средствами индивидуальной защиты. Многие работники в сфере доставки, розничной торговли, ухода и неотложной помощи – тоже в большинстве женщины – также подвергаются риску и заслуживают нашего уважения.

Страны с развитой и инклюзивной экономикой, даже в условиях структурных реформ и жесткой экономии, смогли ввести экономические стимулы, направить деньги в службы здравоохранения и сохранить заработную плату. Под давлением профсоюзов или в сотрудничестве с ними некоторые страны предоставили дополнительную оплату больничного, субсидии на заработную плату для наемных и самозанятых работников, сокращенный рабочий режим и даже льготы по ипотеке и арендной плате. Многие страны оказали поддержку бизнесу за счет субсидий, налоговых льгот и более дешевых кредитов. Но слишком много стран Европы погрязли в долгах, их социальная защита и государственный сектор недостаточно финансируются, распространены нестабильная занятость и повсеместная нищета, система их коллективных переговоров и социального диалога недостаточно развиты. Эти страны не смогут справиться с последствиями COVID-19.

Хотя в Европе и мире есть ответственный бизнес, который понимает необходимость как антивирусных мер, так и поддержки устойчивой экономики, поддержки общества и граждан и содействия восстановлению, есть масса алчных предпринимателей, которые снимают с себя любые обязанности, просто увольняя людей, заставляя трудящихся работать в небезопасных условиях или предлагая приостановить действие трудовых прав. В Хорватии профсоюзы успешно отвергли такие лицемерные и бессовестные пред-

ложения, но мы должны сохранять бдительность и проявлять солидарность в случае подобных нападков. А в Польше недавно принятый законодательный акт, нацеленный на принятие антикризисных мер, также вводит не связанные с кризисом положения, направленные на 3 ограничение социального диалога и вмешательство во внутренние дела социальных партнеров.

Глобальный кризис COVID-19 требует глобального ответа. Хотя есть определенные позитивные сигналы от G20 и МВФ, даже Европейский союз до сих пор не смог применить достаточно скоординированный подход.

Всеевропейский региональный совет, представляющий профсоюзы от Рейкьявика до Владивостока, подтверждает единство европейского профсоюзного движения, повторяет призыв к солидарности в преодолении кризиса в области здравоохранения, экономики и гуманитарной помощи, от которого страдает континент, и требует от национальных и международных структур, бизнеса и профсоюзов согласованных и консолидированных действий.

Мы призываем национальные правительства:

- сдерживать распространение болезни, уважая при этом основные свободы, особенно по мере нарастания социального давления;
- оказывать широкую необходимую поддержку медицинским службам и всем тем, кто находится на передовой борьбы с коронавирусом;
- гарантировать поддержку доступного для всех здравоохранения

как в нынешних условиях, так и в будущем;

- принять пакеты экономических мер через социальный диалог, чтобы предотвратить крах бизнеса и безработицу; поддерживать уровень доходов для всех работников; поддерживать и расширять системы социальной защиты, включая сферу временной занятости, позволяя трудящимся в ее атипичных и неустойчивых формах получить должную защиту;

- обеспечить достойный доход трудящимся, самозанятым и платформенным работникам, выплату им пособий по болезни с первого дня и помощи в оплате жилья;

- поддерживать жизненно важные цепочки поставок, сохраняя открытые границы для передвижения товаров и услуг, в то же время обеспечивая должной защитой транспортных работников;

- уделять особое внимание потребностям женщин, столкнувшихся с риском домашнего насилия;

- соблюдать права мигрантов, позволяя им оставаться в принимающей стране и обеспечивать отношение к ним как к местным гражданам в части доступа к социальным правам и занятости.

Мы призываем международные органы, в том числе Европейский союз и международные финансовые институты:

- сотрудничать в целях предотвращения дальнейшего распространения коронавируса, включая обмен информацией, медицинским опытом, технологиями и расходными материалами, а также средствами индивидуальной защиты;

- оказывать финансовую поддержку нуждающимся странам без каких-либо условий, чтобы они использовали эти ресурсы для финансирования служб общественного здравоохранения и поддержки доходов работников;

- инвестировать достаточное количество денег в мировую экономику для поддержания спроса и предложения;

- работать с социальными партнерами над тем, чтобы принятые меры гарантировали удовлетворение потребностей работников и предприятий – крупных и малых.

Мы призываем бизнес и работодателей:

- сотрудничать с профсоюзами, чтобы обеспечить сохранение прав, рабочих мест и доходов их работников независимо от типа и формы занятости, в том числе незащищенной;

- поддерживать борьбу с коронавирусом, переключая производство, где это возможно, на производство медицинского оборудования и средств индивидуальной защиты;

- воздерживаться от лоббирования за сокращение или снижение гарантий занятости;

- обеспечивать трудящихся средствами индивидуальной защиты и принять другие меры по сокращению распространения вируса на рабочих местах;

- укреплять сотрудничество с профсоюзами на уровне предприятия для защиты трудящихся.

Брюссель, 1 апреля 2020 года

НАША СПРАВКА:

Международная конфедерация профсоюзов, МКП (англ. International Trade Union Confederation, ITUC) – крупнейшее мировое профсоюзное объединение.

МКП была создана в 2006 году путём объединения Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) и Всемирной конфедерации труда (ВКТ).

В Конфедерацию входит 301 членская организация, представляющая 176 миллионов рабочих в 155 странах мира. Россия в настоящее время представлена в МКП Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Конфедерацией труда России (КТР). Председатель ФНПР Михаил Шмаков занимает пост вице-президента МКП.

В рамках МКП действует несколько региональных и международных профсоюзных структур. На учредительном съезде МКП в 2006 году при поддержке глобальных профсоюзных объединений и Консультативного комитета профсоюзов Организации экономического сотрудничества и развития (Trade Union Advisory Committee to the OECD) был учрежден Совет глобальных профсоюзов. В 2007 году был создан Всеевропейский региональный совет (ВЕРС МКП).

В соответствии с уставом МКП, конгрессы конфедерации определяют программу и политику конфедерации. На конгрессах избирается Генеральный совет и генеральный секретарь. В свою очередь, Генеральный совет, сразу после своего избрания на конгрессе, избирает Исполнительное бюро и президента. В состав Исполнительного бюро входят президент МКП, генеральный секретарь МКП, до двадцати членов Генерального совета, включая председателя и заместителя председателя Комитета по делам женщин и председателя Комитета по делам молодежи[11].

Генеральные секретари

2006–2010 годы – Гай Райдер (ранее – генеральный секретарь МКСП)

С 2010 года – Шаран Барроу (Австралийский совет профсоюзов)

Президенты

2006–2010 годы – Шаран Барроу (Австралийский совет профсоюзов)

2010–2014 года – Михаэль Зоммер (Объединение немецких профсоюзов)

С 2014 года – Жоао Антониу Фелисину (Единый центр трудящихся Бразилии)