

профсоюзы информируют!

установленных ТК РФ, каких либо ограничений и изменений в настоящих условиях нет.

ГОСПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

В это непростое время сложнее всего малому бизнесу, маленьким компаниям, где сейчас идет борьба за выживание и за то, чтобы не увольнять людей. Много вопросов поступает о мерах поддержки малого и среднего бизнеса, в частности, кто из ИП получит государственную поддержку.

Президент и Правительство Российской Федерации ввели определенные меры поддержки малому и среднему бизнесу. Действия направлены на отсрочку по налоговым и страховым платежам, арендной плате и кредитам. Такая помощь коснется всех предпринимателей и организаций, которые относятся к категории малого и среднего бизнеса. К среднему и малому предпринимательству относятся:

хозяйственные общества, товарищества и партнерства, производственные и потребительские кооперативы, крестьянские (фермерские) хозяйства, индивидуальные предприниматели.

Критерии малого предприятия (в том числе ИП) – среднесписочная численность не более 100 человек и доход не более 800 млн. рублей. Минимум 51% уставного капитала должно принадлежать физическим лицам или организациям – субъектам малого предпринимательства (СМП). Доля организаций, не относящихся к СМП, не должна превышать 49%, доля государства, регионов или НКО – 25%.

Критерии микропредприятия (в том числе ИП) – среднесписочная численность не более 15 человек и доход не более 120 млн. рублей. Ограничения по структуре уставного капитала – те же, что и для малых предприятий.

Критерии среднего предприятия (в том числе ИП) – среднесписочная численность не более 250 человек и доход не более 2 млрд. рублей. Ограничения по структуре уставного капитала – те же, что и для малых предприятий.

Дополнительные меры поддержки предусмотрены и для видов бизнеса, которые в особенно пострадали от пандемии коронавируса в России, это следующие виды деятельности:

авиаперевозки, аэропортовая деятельность, автоперевозки; организации дополнительного образования и негосударственные образовательные учреждения; физкультурно-оздоровительная деятельность и спорт; гостиничный бизнес; культура, организация досуга и развлечений; деятельность туристических агентств и других организаций в сфере туризма; общественное питание; деятельность по организации конференций и выставок; деятельность по предостав-

лению бытовых услуг населению (ремонт, стирка, химчистка, услуги парикмахерских и салонов красоты).

Для ИП и юридических лиц, которые отнесены к малому и среднему предпринимательству, в связи с коронавирусом вводится также уменьшение ставок страховых взносов на период с 1 апреля 2020 года до конца года.

Право на снижение ставок имеют только малые и средние предприятия, включенные в реестр СМСП.

Ставки по взносам на травматизм, уплачиваемые в ФСС, не меняются.

РЕГИСТРАЦИЯ В ЦЕНТРАХ ЗАНЯТОСТИ

На горячую линию Федерации профсоюзов Республики Татарстан также обращались по вопросам регистрации в центрах занятости в дистанционном формате.

Например, можно ли онлайн-режиме зарегистрироваться в качестве безработного или снять регистрацию ИП, в связи с невозможностью осуществлять свою деятельность. Положено ли пособие по безработице гражданину, если не был трудоустроен по ТК РФ и в каком размере.

Зарегистрироваться в центре занятости с 30.03.2020 можно дистанционно, через портал Государственных услуг Республики Татарстан, или направить заполненный бланк заявления о предоставлении услуги на электронный адрес, указанный на сайте центра занятости населения.

К заявлению необходимо приложить фотографии следующих документов: паспорт (1 стр. с фотографией, страницы с регистрацией, состоянием брака и наличия детей); трудовую книжку (титульный лист с ФИО, страницы с записями о приеме и увольнении за последние 3-5 лет и последнюю страницу с записью о приеме и увольнении); документ, подтверждающий уровень образования и наличие квалификации (диплом, свидетельства и др.); справку о среднем заработке за последние три месяца с последнего места работы.

Граждане, относящиеся к категории длительно не работающих (год и более) справку о заработке не предоставляют. Формы заявлений и необходимых справок размещены на сайте центров.

Прекратить регистрацию ИП онлайн также можно через личный кабинет портала Государственных услуг Республики Татарстан, а также через личный кабинет на сайте ФНС. В обоих случаях сервис подскажет, что вводить и какие документы заполнять.

На получение максимального пособия в размере 12 130 рублей могут претендовать граждане, уволенные из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшим в этот период в трудовых отношениях не менее 26 календарных недель. Срок выплаты 6 месяцев.

В случае если трудовые отношения не были оформлены должным образом (о чем нет записей в трудо-



вой книжке), пособие может быть назначено в случае невозможности трудоустройства в минимальном размере в сумме 1 500 рублей сроком на три месяца.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 65 ЛЕТ

С 06.04.2020 вступили в силу временные правила оформления больничных для работающих граждан в возрасте от 65 лет в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.04.2020 №402

Работникам, которым 65 лет и более, соблюдающим режим самоизоляции на период с 6 по 19 апреля 2020 года оформляется листок нетрудоспособности. Исключения составляют работники, которые переведены на дистанционный режим работы или находящихся в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Для этого работодателю необходимо направить в ФСС перечень пожилых работников, которые соблюдают режим самоизоляции и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия.

После завершения идентификации застрахованных лиц и подтверждения факта их трудоустройства у страхователя Фонд в течение одного рабочего дня передает данные в соответствующую медицинскую организацию, которая и оформит электронный больничный. А пособие выплатит ФСС по месту регистрации страхователя в течение 7 дней со дня формирования электронного больничного листа.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Что нужно сделать специалисту по охране труда в связи с угрозой распространения коронавируса. Предписаний, требований и рекомендаций много, но у кадровиков и специалистов по охране труда возникает множество вопросов о том, как все применить на практике.

Во-первых, необходимо издать приказ о профилактических мерах в организации. В нем подробно изложить все принимаемые меры, дать четкие инструкции к исполнению. В условиях повышенной эпидемиологической готовности федеральные власти передают бразды управления на местах региональным органам. Главный

принцип – следить за нормативными актами по своему региону. Если местных правил нет, надо разработать собственный перечень мероприятий.

Во-вторых, обеспечить особый подход к санитарно-бытовым и рабочим помещениям. Организовать дезинфекцию, поменять график уборки – ее нужно проводить несколько раз в день. Обеспечить персонал дополнительными средствами гигиены. Разместить на видных местах информационные материалы: памятки, инструкции, выписки из нормативных актов.

Рекомендовать сотрудникам отказаться от сушилок, предоставить им одноразовые полотенца для рук, предоставить антибактериальные и защитные средства. В санузлах – мыло. Установить в доступных местах емкости для обеззараживания рук. Обеспечить работников одноразовыми масками, перчатками. Обеспечить регулярное проветривание рабочих помещений. Следить за проведением дезинфекции столов, дверей и ручек, офисная техника.

В-третьих, необходимо провести внеплановый инструктаж по вопросам диагностики, лечения и предупреждения заболевания. Это надо сделать дистанционно, чтобы исключить сбор работников на ограниченном пространстве. Например, организовать рассылку через корпоративную электронную почту. Основание для такого инструктажа – решение работодателя, согласно п. 2.1.6 Порядка 1/29.

В-четвертых, организовать измерение температуры тела.

Эта мера вызывает больше всего вопросов. Законно ли медицинское вмешательство такого рода? Как обрабатывать и хранить полученную информацию, ведь это персональные данные? Сейчас на первый план выходят региональные распоряжения. Поэтому там, где есть прямые указания измерять

температуру, это законно. Чтобы не нарушить правила работы с персональными данными, храните сведения не больше одних суток. Этого достаточно для принятия решения. Если температура у работника повышена, отстраните его от работы. Объясните, что отказ уйти грозит административным или уголовным наказанием. Когда измерять? Лучше перед началом рабочего дня, чтобы исключить совместную работу здоровых и заболевших сотрудников (регистрация в «журнале здоровья»).

Уберечься от заражения помогут несколько простых правил:

чаще мыть руки или обрабатывать антисептиком; не дотрагиваться до лица немытыми руками; пользоваться одноразовыми салфетками при чихании (или чихайте в сгиб локтя), сразу после использования выбрасывайте их;

соблюдать личную дистанцию минимум в 1 метр, особенно, если в помещении кто-то чихает или кашляет; заботиться об увлажнении слизистых;

часто пить воду, промывать нос, пользоваться увлажнителями воздуха;

заботиться об иммунитете: соблюдение режима труда и отдыха, полноценно питание, свежий воздух.

Надо помнить: нарушение эпидемиологических требований наказуемо!

Коронавирусная инфекция внесена в реестр опасных заболеваний.

Штраф – до 80 000 рублей (или 6 зарплат); общественные работы до 360 часов; исправительные работы (или ограничение свободы) до 1 года; если заражение приведет к смерти, наказание более строгое: обязательные работы до 480 часов, лишение свободы до 2 лет.

ФПРТ, апрель 2020 г.

Телефоны горячей линии Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

8 (843) 238-21-99 в будние дни с 9:00 до 17:00
 8 (917) 250-05-15 в будние и выходные дни с 8:00 до 20:00
 8 (917) 255-60-02 в будние и выходные с 8:00 до 20:00
 Контактные телефоны руководителя Оперативного штаба Федерации профсоюзов Республики Татарстан:
 8(917)255-60-02, 8(917)250-05-15,
 8(843)238-21-99.