

Работники старше 65 лет получают право на больничный

Работающие граждане старше 65 лет, выбравшие режим самоизоляции, смогут получить больничный с 6 по 19 апреля. Назначение пособия по временной нетрудоспособности в связи с карантином не потребует от граждан заполнения каких-либо документов. Оплата больничного листа придет гражданам напрямую из средств Фонда социального страхования. Работодатель должен будет перевести граждан из группы риска на удаленную работу с выплатой полной заработной платы или передать в Фонд социального страхования данные для оформления пособия по временной нетрудоспособности. Расчет пособия по временной нетрудоспособности для граждан пожилого возраста будет проходить по общим правилам. При стаже более 8 лет дни нетрудоспособности оплачиваются в 100% размере. За базу берется среднемесячный заработок, но не более максимально возможного размера пособия (средний максимальный размер – 69 961,65 рублей в месяц). Выплата пособий будет осуществляться ФСС России одновременно за весь указанный период в течение 7 календарных дней со дня формирования электронного листка нетрудоспособности.

Названы востребованные во время пандемии профессии

Ими стали вакансии в сфере медицины и фармацевтики, пишет «Российская газета» со ссылкой на специалистов портала HeadHunter. Кроме того, увеличилось число вакансий в сфере безопасности и государственной службы, рабочего и домашнего персонала, а также строительства и недвижимости. Однако снизилось число вакансий в таких сферах как маркетинг, бухгалтерия, реклама и PR, юриспруденция и управления персоналом. Некоторые вакансии предполагают начало работы уже после окончания режима изоляции или сейчас, однако на удаленной основе. Такие предложения касаются сфер IT, образования, услуг для бизнеса, маркетинга и рекламы.

Набиуллина призвала разумно использовать сбережения

В сложившейся ситуации самоизоляции из-за эпидемии коронавирусной инфекции россиянам стоит взвешенно подойти к расходам сбережений. Такой совет дала глава Центробанка Эльвира Набиуллина. «Основное – это то, что не надо поддаваться каким-то эмоциональным импульсам, настроениям, нужно очень взвешенно подходить к принятию решений по потреблению, по использованию сбережений», – цитирует слова руководителя ЦБ РФ издание Forbes. Кроме того, Набиуллина призвала заемщиков с осторожностью относиться к оформлению кредитных каникул. По ее словам, получить право на такую отсрочку можно только один раз.

Названы наиболее пострадавшие от коронавируса отрасли

Правительство утвердило перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в результате распространения новой коронавирусной инфекции. В него вошли пассажирские и грузовые авиационные и сухопутные перевозки, работа автовокзалов и автостанций, сфера культуры, искусства и организации досуга, физкультурно-оздоровительная деятельность и спорт, включая санаторно-курортные организации, туристический и гостиничный бизнес, сферы общественного питания, дополнительного образования для детей и взрослых, услуги по дневному уходу за детьми, а также деятельность по организации конференций и выставок. Как ранее обещал премьер-министр Михаил Мишустин, в перечень включена сфера бытовых услуг: ремонтные мастерские, в том числе компьютерные, предприятия химчистки, парикмахерские и салоны красоты. Организации, действующие в этих сферах, могут не позднее 30 сентября обратиться в банки с требованием о приостановке своих обязательств по кредитному договору.

СИЗ: Минздрав России дал рекомендации работодателям

Минздрав России рекомендует работодателям обеспечить средствами индивидуальной защиты сотрудников, которые должны общаться с людьми в течение рабочего дня, в связи с распространением коронавируса, сообщила пресс-служба министерства здравоохранения России. «Минздрав России настоятельно рекомендует всем работникам, которым в соответствии со служебными обязанностями необходимо общаться в течение рабочего дня с большим количеством людей (продавцы магазинов, кассиры на общественном транспорте, работники аптек, сотрудники МВД, МФЦ и иных государственных организаций), носить средства индивидуальной защиты – маски и перчатки, регулярно обрабатывать руки антисептическими средствами», – говорится в сообщении.

Врач о влиянии коронавируса на хронические заболевания

Коронавирус может стать триггером для развития хронических болезней, сообщил в интервью РИА Новости директор НИИ скорой и неотложной помощи имени Склифосовского Сергей Петриков. «Любое сопутствующее заболевание приводит к отягощению другого. Когда появляется болезнь, то это все активизируется, и вместе нарастает как снежный ком. Поэтому в данном случае коронавирус или любая другая инфекция может являться таким триггером ухудшения по соматической патологии, которая у пациента уже была», – сообщил Петриков.

Коронавирус:

В связи с сохраняющейся угрозой заражения новым коронавирусом COVID-19 Федерацией профсоюзов Республики Татарстан создан оперативный штаб по организации и проведению мероприятий, направленных на предупреждение завоза инфекции и ее распространения на территории республики. Оперативный штаб занимается помощью населению республики в доставке продуктов питания и лекарственных препаратов. Кроме этого, в Федерации профсоюзов работает горячая линия, на которую ежедневно поступает большое количество звонков от работающих граждан по разъяснению порядка применения Указа Президента РФ «Об объявлении в Российской Федерации выходных дней» в части оплаты труда, привлечения к работе, а также правомерности оформления отпусков без сохранения заработной платы в дни, объявленные выходными. В этом материале мы собрали главные вопросы, с которыми в Федерацию профсоюзов обращаются работающие граждане республики, а также работодатели, индивидуальные предприниматели и самозанятые.

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА («УДАЛЕНКА»)

Основными актами, в которых озвучена необходимость борьбы с пандемией и предусмотрены оплачиваемые нерабочие дни, являются Указы Президента РФ от 25.03.2020 №206, от 02.04.2020 № 239. Одной из мер, направленных на борьбу с распространением коронавирусной инфекции, стала дистанционная работа. Этот вид работы позволяет избежать скопления людей в закрытых помещениях, устраняет необходимость пользоваться общественным транспортом, способствует самоизоляции граждан.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) допускает дистанционную работу в соответствии со статьей 312.1 ТК РФ, но в сложившейся ситуации переход на удаленный режим работы имеет ряд юридических особенностей.

Введение режима удаленной работы как изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда в порядке статьи 74 ТК РФ, недопустимо, поскольку дистанционная работа не является условием трудового договора, это особый вид трудового договора. Тем более что, изменение условий труда в рамках ст. 74 ТК РФ требует предварительного уведомления работника не менее чем за 2 месяца.

Также нужно иметь в виду, что любой трудовой договор заключается по соглашению сторон, соответственно только желания работодателя здесь недостаточно.

Приемлемый выход в данной ситуации один: заключить дополнительное соглашение к обычному трудовому договору с условием, что действующий договор считается трудовым договором о дистанционной работе, а когда необходимость в дистанционной работе отпадет, опять внести изменения в трудовой договор. Более четко данный вопрос ТК РФ не урегулирован.

ПРОСТОЙ

Не только от работников, но больше от работодателей поступают вопросы, связанные с возможностью оформления простоя, обуславливая это тем, что временная приостановка работы возникла по причинам, не зависящим ни от работодателя, ни от работника (эпидемия).

Случаи возникновения простоя

и порядок его оплаты четко определен ТК РФ – статьями 72.2, 157.

Так, время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Но сама по себе эпидемия не может являться причиной простоя, к таковым причинам могут относиться последствия данной эпидемии (экономические, технологические, технические и организационные).

Соответственно, в период нерабочей недели объявить простой нельзя, поскольку для этого нет юридических оснований. Согласно Указам Президента РФ от 25.03.2020 №206, от 02.04.2020 № 239 эти дни объявлены нерабочими с сохранением заработной платы.

ОТПУСКА

Также, актуальны вопросы об оформлении работников в отпуска в период дней объявленных нерабочими.

Если речь идет об очередных оплачиваемых отпусках, предоставляемых по графику отпусков и нет законных причин для его переноса, то отпуск предоставляется и оплачивается в установленном ТК РФ порядке.

Но, например, поступали такие вопросы: как оформлять и оплачивать ежегодные основные отпуска (предоставляемые по графику), если организация не работает, в связи с введенным карантином, а электронного документооборота в организации нет.

Или часто спрашивают о возможности продления ежегодного основного отпуска, если он совпал с нерабочими оплачиваемыми днями.

В первом случае, статья 123 ТК РФ устанавливает обязанность предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, который обязателен для исполнения и работодателем, и работником. Следовательно, ежегодный оплачиваемый отпуск, несмотря на отсутствие приказа должен быть предоставлен в установленные графиком отпусков дни.

Если невозможно перечислить отпускные своевременно, то необходимо будет начислить и выплатить отпускные тогда, когда начнет работу организация. При этом оплата должна быть произведена с учетом процентов (денежная компенсация) в размере 1/150

ключевой ставки Центробанка РФ за каждый день просрочки. Процент должен быть выплачен в соответствии со статьей 236 ТК РФ вне зависимости от того, если в том вина работодателя или ее нет.

Тем не менее, будет правильно предварительно вопросы отпуска и отпускных проговорить с работником, найти взаимопонимание, поскольку работник вправе отказать от отпуска или перенести его на другое удобное время в случае, если отпускные вовремя не выплачены.

Во втором случае, когда ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть совпадает с нерабочими оплачиваемыми днями, то он не продлевается в соответствии со статьей 124 ТК РФ.

Возможны ситуации, когда работодатели просят работников написать заявление на отпуск без сохранения заработной платы. В этих случаях действия работодателя неправомерны, поскольку эти дни Указами Президента РФ объявлены нерабочими с сохранением заработной платы.

УМЕНЬШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, УВОЛЬНЕНИЕ

Некоторые председатели первичных профсоюзных организаций озабочены возможным снижением заработной платы работников в период нерабочих дней по инициативе работодателя, а также увольнениями. И обращаются с вопросом законно ли это.

ТК РФ не содержит специальных норм по оплате труда работников в условиях чрезвычайных обстоятельств. Размер и порядок выплаты заработной платы установлен трудовым договором и в одностороннем порядке изменить условия труда работодатель не может. То есть заработная плата в условиях чрезвычайных обстоятельств должна выплачиваться согласно условиям трудового договора, локальных актов организации и с соблюдением норм ТК РФ.

Работникам организаций, на которых не распространяется режим нерабочих дней, оплата производится в обычном размере, так как нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням.

Повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

Расторжения трудовых договоров по любым основаниям возможны в порядке и на условиях