

Спасти чью-то жизнь

Ведущий инженер отдела главного метролога завода двигателей Диляра Кикнадзе стала почетным донором России. Нагрудный знак и удостоверение заводчанке торжественно вручили в Набережночелнинском центре крови. Впервые кровь Диляры Султановна сдала в 2005 году. Затем она начала сдавать кровь каждые 60 дней.



«В 2005 году я приняла решение стать донором. Я достаточно долгое время сдаю кровь в Набережночелнинском центре крови. Надеюсь, она поможет спасти чью-то жизнь», – говорит Диляра Кикнадзе.

В октябре 2019 года заводчанка решила сдать и анализ на фенотип костного мозга. Ее данные попали в общероссийскую базу так называемых «близнецов». Возможно, где-то есть стоящий в очереди «близнец», схожий по фенотипу костного мозга, и в числе добрых дел Диляры Султановны будет еще одна спасенная жизнь.

Заводчанку во всем поддерживает семья. Муж – участник боевых действий в первой Чеченской кампании, сыновья Тимерхан (11 лет) и Имирхан (6 лет) – незаменимые вратари детского ФК «КАМАЗ».

«Наша Диляра и специалист хороший, и замечательная мама, и жена, а еще она настоящая герой. Мы искренне гордимся ею», – говорят о заводчанке коллеги.

Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ»

В столовую с проверкой

40 профсоюзных активистов ПАО «Нижнекамскнефтехим» учились контролировать работу предприятий общественного питания. В актовом зале Управления общественного питания «Нефтехим» прошел семинар в рамках Школы профсоюзного актива. По его окончании участники смогли применить полученные знания на практике в столовой УОП.

Все обучающиеся – члены проффильных комиссий своих подразделений и ПАО «Нижнекамскнефтехим», которые были избраны во время прошедших отчетно-выборных конференций профсоюзных организаций, а новые знания стали для них необходимой базой для осуществления общественного контроля.

Столовые ООО УОП «Нефтехим» были созданы полвека назад с целью обеспечения нефтехимиков горячей и сытной пищей. Управление имеет 22 столовых, расположенных на территории промышленной зоны. В планах на ближайшие годы – ремонт и реорганизация столовых, открытие круглосуточной точки быстрого питания в промышленной зоне для работников ночных смен.

О вариантах поиска новых поставщиков и неизменно строгом контроле продукции на «выходе» рассказала начальник контрольно-производственной лаборатории Гульнара Сайфуллина. У нефтехимиков действительно нет претензий к выпечке, кондитерским и колбасным изделиям предприятия. Это подтвердил и опрос, проведенный лабораторией социальных и психологических исследований и анализа ПАО.

Сейчас работу предприятий общественного питания контролируют две комиссии: производственная (от ПАО «Нижнекамскнефтехим») и общественная – от профсоюзной организации. Обе осуществляют

проверки согласно графику, но имеют право прийти с внеплановой проверкой при поступлении жалоб от нефтехимиков, рассказала начальник жилищного отдела, председатель производственной комиссии Ирина Романова.

«В каждом подразделении созданы профсоюзные комиссии, – пояснил собравшимся зампредела комиссии Александр Ворошнин. – Раз в месяц они обязаны проверить столовые, имеющиеся на их территории. А по обращению нефтехимиков – оперативно, вне очереди. По этой же причине любую столовую могут проверить комиссии тех подразделений, чьи работники рассредоточены по всей промышленной зоне».

Что проверяют общественники? Срок годности продуктов, качество поступающего сырья, условия хранения продуктов на складах. В поле зрения комиссии – ведение книги отзывов, состояние весоизмерительной техники, соответствие блюд ценнику, официальному меню и их качество. Не допускается даже наличие сколов на посуде. При их обнаружении работнику может потребоваться замена посуды. Отдельная тема: весовой выход продукции. Общественники проверяют соответствие, к примеру, котлеты заявленному весу, или соблюдают ли пропорции теста и начинки. Всем этим хитростям и обучался профактивист.

Эльмира Ташмирова



Очередная образовательная сессия «Школы молодого профсоюзного лидера», которую уже много лет проводит Федерация профсоюзов РТ, в этот раз была посвящена 100-летию ТАССР, 115-летию профсоюзного движения Татарстана. Уже название семинара – «Молодежь. Республика. Профсоюзы» – определяло тематический вектор работы Школы, которая продолжалась в течение двух последних дней января в Малом зале казанского Дворца труда.

Около сорока молодых профсоюзных активистов, представители учащейся и работающей молодежи, которые съехались в Казань со всей республики, два дня с утра до вечера слушали лекции, проходили тренинги, участвовали в квестах по командообразованию, фонтанировали идеями и отстаивали свои проекты перед пристройной аудиторией своих же коллег.

Перед молодыми профактивистами выступила председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева. Она подчеркнула важность молодежной политики для Федерации и свою личную готовность как председателя ФПРТ помогать в реализации молодежных профсоюзных проектов и идей в республике.

Коуч-тренер, доцент Казанского национального исследовательского технологического университета Венера Токар поставила перед молодым профсоюзным активом задачу создания собственных социальных проектов, ориентированных на решение проблем демографии. С учетом возраста присутствующих, нетрудно было понять, что эта тема была им вовсе небезразличной. Разбившись на четыре команды, парни и девушки с пылом и жаром ринулись воплощать на бумаге и в «пауэр пойнте» свои демографические идеи.

Венера Марсовна, как добрая фея, появлялась то в одной, то в другой команде, направляла, корректировала, помогала, назидала. Малый зал гудел как Смольный в памятную октябрьскую ночь 1917-го (я, конечно, там не был, но по фильмам помню, что он гудел так же). Кто-то спорил «бля себя в грудь», кто-то веско и аргументированно под восхищенные девичьи взгляды отстаивал единственность и неповторимость своей программы повышения рождаемости, кто-то писал, кто-то чертил, кто-то рисовал...

В результате, уже ближе к ве-

Проекты, построения и ораторское мастерство



черу первого дня, представители от всех четырех команд поочередно, под комментарии и контраргументы зала, выступили с презентациями своих проектов.

Казалось бы тренинг по командообразованию, идущий вторым номером в программе семинара, запоздал, поскольку команды не только были уже образованы, но и даже, как отметили сами участники, проявили свою сплоченность во время обеда, сгруппировавшись за столами профсоюзного кафе «Орбита» именно покомандно. Любопытно, что это о многом говорит, ведь ничто не объединяет так надежно и надолго, как совместная трапеза.

Тем не менее, командообразование стало для наших студентов настоящим событием, а для некоторых неокрепших душ еще и своеобразным армейским откровением, поскольку известный любому мало-мальски внедренному в молодежную работу профактивисту из Татарстана преподаватель, коуч, тренер и профлидер с огромным молодежным стажем Руслан Шамсетдинов, как старый сержант, строил в ряды и колонны, перестраивал, водил походным маршем по Дворцу труда и разве что не заставлял отжиматься и бегать кросс всю нашу неполную роту молодых профсоюзников. В итоге, команда была не только сформирована, но и стала настоящей боевой единицей, готовой для дальнейших свершений.

С практической точки зрения, ценность семинара Руслана Шамсетдинова заключалась не только в раскрепощении, знакомстве с коллегами и формировании глубоких духовных скреп, но и, прежде всего, в просто ознакомлении с различными практическими методами командообразования. Не сомневаюсь, что ребята в своей работе будут использовать эти навыки.

Мастер-класс «Публичные выступления» провел редактор информационных программ на русском языке телеканала «ТНВ», ведущий программ «Закон. Парламент. Общество», «Трибуна Нового Века – Трибуна Депутата» Матвей Апросин. А необычный еще для профсоюзной аудитории мастер-класс «Звук – как основа карьеры» – директор Республиканского центра по поддержке творчески одаренных детей и молодежи «Созвездие – Йолдызлык», генеральный продюсер фестиваля «Наше время – Безнен заман», заслуженный деятель искусств РТ, член Союза театральных деятелей России Дмитрий Туманов.

Оба этих мастер-класса привлекли повышенное внимание наших «семинаристов», были посвящены искусству выступления, умению работать с аудиторией, использованию различных приемов в ораторском искусстве и стали ярким, запоминающимся и, безусловно, удачным финалом сессии.

Артем Барабанов, фото автора